

Título	ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA – EJERCICIO FISCAL 2025
Tipo	FORMATO
Proceso	ESTRATÉGICO
Area	RSG (ESG)
Código	F.10.1.10
Versión	2025
Documento original	https://docs.google.com/document/d/1VGkdce1CsGVDRAZlyl670d2AJzcZcxsY
Fecha de aprobación	
Redacción	SANTI VIÑAS MARRO (COORDINADOR ESG)
Revisión	DAVID TULSÀ GÓMEZ (DIRECTOR GENERAL)
Aprobación	JORDI SALA LLADÓ (CEO)

Índice

1. El alcance del informe	2
2. Compromiso, carta del CEO	3
3. Conoce BIANNA	4
3.1. Nuestro modelo de negocio	4
3.2. Sociedades BIANNA	4
3.3. Historia de Bianna y el sector en el que operamos	6
3.4. Misión, visión y valores	6
4. Atención al cliente	7
4.1. Salud y la seguridad de los consumidores	7
4.2. Escuchando siempre a nuestros clientes	8
5. Compromiso social	8
5.1. Aportaciones y donaciones de 2025	8
6. Respetuosos con el Medio Ambiente	9
6.1. Nuestra gestión ambiental	9
6.2. Uso responsable de los recursos	10
6.3. Frente al cambio climático	15
6.4. Promoviendo la Economía Circular	16
6.5. Contra el desperdicio de alimentos	18
6.6. Biodiversidad	19
7. Nuestro equipo	20
7.1. Equipo humano	20
7.2. Salud y seguridad en el trabajo	25
7.3. Formación continua y desarrollo profesional	26
7.4. Igualdad y conciliación	28
7.5. Diversidad e inclusión	28
7.6. Fomentando el diálogo social	29
7.7. Beneficios para nuestros empleados	30
8. Estrategia de sostenibilidad	31
8.1. Estructura de gobierno	31
8.2. Objetivos estratégicos	33
8.3. Enfoque en la gestión de riesgos	34
8.4. Relación con los grupos de interés	35
8.5. Compromiso con la ética y el cumplimiento	37
8.6. Ciberseguridad	38
9. Relación con los Proveedores	40
10. Desempeño económico	42
11. Anexo 1	43
Contenidos GRI y los requerimientos de la Ley 11/2018	43



1. El alcance del informe

La presente Memoria de Información No Financiera 2025 refleja el **desempeño económico, social, laboral y ambiental** consolidado de **BIANNA BUSINESS 1902, SL** como sociedad matriz, durante el **ejercicio 2025** para dar cumplimiento a la **Ley 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad**, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio; el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

Para la elaboración de dicho informe se han tenido en cuenta algunos de los marcos internacionales de referencia en el ámbito del reporting, como los estándares de la guía para la realización de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI), los 10 principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

2. Compromiso, carta del CEO

El 2025 ha sido un año clave para BIANNA, pues se consolida el crecimiento de los últimos años donde hemos logrado un alto desempeño incrementando la cifra de negocio a 79,3 MEUR. Estos resultados se deben al perfeccionamiento y a la maximización de la eficacia técnica, operativa y financiera.

BIANNA se mantiene alineada con la iniciativa del Pacto Mundial de Naciones Unidas y sus Diez Principios y la contribución a la Agenda 2030 con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Los exigentes requerimientos en materia de “ESG” (Environment, Social, Governance) respecto a los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo permitirá anticiparnos a nuevas normativas y a las altas expectativas de nuestros grupos de interés que esperan que BIANNA opere de forma responsable y sostenible, proporcionando soluciones a los retos del mundo real.

En 2025 se ha realizado el análisis de doble materialidad con la participación de grupos de interés más representativos priorizando los elementos de sostenibilidad o temas materiales más importantes para BIANNA. Esta información nos ayuda a identificar y priorizar las actividades de sostenibilidad que tendrán mayor impacto en nuestro negocio y competitividad.

BIANNA ha invertido en recursos en proyectos de “mejora continua” e “I+D+i” con el objetivo de lograr una verdadera evolución en la eficiencia de los procesos, avanzando hacia la industrialización inclusiva y sostenible focalizada a la circularidad real y rentable del ciclo de los residuos reconociéndolo no solo como un recurso, sino como una materia prima clave para la independencia económica y la descarbonización de sectores estratégicos.

En 2025 BIANNA empieza a calcular la huella de carbono, alcances 1, 2 y 3 con el objetivo de tener un mayor conocimiento sobre el impacto medioambiental de sus procesos productivos. Así pues, la compañía ha optado por cuantificar los gases de efecto invernadero como paso previo para identificar oportunidades de mejora y definir estrategias de reducción de emisiones, siendo el año de partida el 2024.

Actualmente BIANNA está en proceso avanzado de verificación de la certificación B corp, que acredita su modelo empresarial en el que trabaja no sólo por su beneficio, sino por el de todas las personas, las comunidades y el planeta. Para ello, sigue estándares, políticas, herramientas y programas, que cumplen con altos estándares de desempeño social y ambiental, transparencia y responsabilidad legal.

Considero imprescindible hacer una mención expresa y especial a la ardua labor que cada día desempeña el equipo de profesionales que integra el corporativo BIANNA. La fuerza motriz y el talento más importante son las personas que hacen BIANNA con quienes compartimos una visión y un objetivo que cobra mayor sentido y propósito con los años. Por ello, les doy mi más sincera enhorabuena y les agradezco, personalmente, su implicación y compromiso incondicional.

Miramos hacia 2026 con determinación, responsabilidad y ambición, preparados para seguir impulsando soluciones innovadoras y sostenibles que generen valor para la sociedad y para el planeta.

Este informe contiene información y datos sobre las sociedades que pertenecen a BIANNA BUSINESS: BIANNA GEAR, BIANNA RECYCLING, de BIANNA RECYCLING PORTUGAL, BIANNA FRANCE, BIANNA LATAM, BIANNA BRASIL, BIANNA RENTING SERVICES, BIANNA GREEN WAYS y de BIANNA CREATIVE LAB (España). Los temas tratados se refieren a todo el corporativo. Los datos se analizan y presentan en función de la disponibilidad. Si no aplica a todo el grupo se indica, algunas medidas sólo pueden o deben aplicarse localmente en centros de trabajo concretos.

Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados/as, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos.

En este informe divulgamos nuestros esfuerzos continuos por integrar el desarrollo sostenible en nuestra estrategia empresarial, cultura y operaciones diarias.

Muchas Gracias

en Celrà, a 15 de marzo de 2026

Jordi Sala Lladó
CEO

3. Conoce BIANNA

3.1. Nuestro modelo de negocio

Bianna es una empresa de ingeniería, fabricación y tecnología especializada en soluciones para el tratamiento y valorización de residuos.

Nuestro propósito es **preservar los recursos naturales y acelerar la transición hacia una economía circular y baja en carbono, contribuyendo a que los residuos dejen de ser un problema ambiental para convertirse en nuevos recursos útiles para la sociedad y la industria.**

La empresa opera en un contexto global marcado por:

- El agotamiento de los recursos naturales, la dependencia de materiales vírgenes y la presión sobre los ecosistemas.
- La necesidad de infraestructuras industriales sostenibles, capaces de gestionar residuos de forma eficiente y regenerativa.
- La transición energética y el objetivo europeo de neutralidad climática, que requieren tecnologías de valorización material y energética.
- Desde su experiencia, Bianna asume un rol clave en esta transición, ofreciendo soluciones tecnológicas avanzadas que permiten recuperar materiales, generar energía a partir de residuos y reducir las emisiones asociadas al ciclo de vida de los recursos.

La empresa diseña, fabrica e implementa equipos y plantas de tratamiento, separación y valorización de residuos sólidos urbanos, industriales y bioresiduos, integrando innovación tecnológica, eficiencia energética y robustez operativa.

Este modelo genera valor ambiental, económico y social a través de tres ejes estratégicos:

- **Ways2 Material:** maximizar la recuperación de materiales reciclables (metales, plásticos, vidrio, papel, materia orgánica).
- **Ways2 Energy:** aprovechar el potencial energético de los residuos no reciclables para generar bioenergía y reducir emisiones fósiles.
- **Ways 2CO₂:** impulsar soluciones para la reducción, captura y valorización del carbono, avanzando hacia la neutralidad climática.

“Modelo de negocio de impacto: Transformar residuos en nuevos recursos, reduciendo la extracción de materiales vírgenes y la presión sobre los ecosistemas”

3.2. Sociedades BIANNA

Propiedad y forma jurídica

El 100% de la propiedad de BIANNA BUSINESS es de tres accionistas: Jordi Sala Lladó 80%, Miura Expansión 16% y Miura Impact 4%.

Forma jurídica: **BIANNA BUSINESS 1902 SOCIEDAD LIMITADA**, cif B55295687

dirección: CALLE PIRINEUS, 77, 17460, Celrà Girona

Presentación corporativo

Bianna es un **Corporate propietario de varias empresas a las que además proporciona de forma directa todo el soporte en la dirección, administración y gestión, especializado en el sector medioambiental, la ingeniería y las soluciones industriales. Bajo la**



misma visión y experiencia, Bianna Business presta también servicios en el ámbito legal, recursos humanos, tecnológicos y marketing.

No existe una única manera de tratar los residuos, pero todo residuo tiene su tratamiento. Diseñamos, fabricamos e instalamos plantas, procesos y máquinas pensadas para extraer el mayor valor de los residuos.

Estudiamos cada caso y proyectamos la mejor solución en todo el mundo. Pautas globales, soluciones locales.

Bianna Recycling:

Es la empresa referente del grupo BIANNA, es una multinacional de referencia en ingeniería, diseño y fabricación de equipos y soluciones para la gestión y el tratamiento del residuo cuya historia se remonta a 1990. Desde entonces, ha participado como motor activo para la evolución y profesionalización del sector.

Tras más de 25 años, BIANNA RECYCLING SLU abrió una nueva etapa, imagen y mentalidad, alineada con nuestra historia y orígenes, pero abierta a una nueva manera de entender un sector que no deja de evolucionar y que precisa soluciones cada vez más versátiles, rentables y tangibles.

Bianna Recycling Portugal:

Empresa especializada en ingeniería, diseño, construcción de plantas de tratamiento de residuo, fabricación y suministro de equipos y servicios de asistencia y mantenimiento para la gestión y el tratamiento del residuo sólidos para el mercado portugués. Con sede en Lisboa, Bianna Recycling Portugal aplica todo el conocimiento mundial probado de Bianna Recycling, multinacional líder en la industria de fabricación de equipos de tratamiento de residuos en todo el mundo con más de 30 años de historia, a las especificidades del mercado portugués.

Integrada dentro de Bianna Business, bajo su visión, misión y valores cuenta con todos los servicios integrados en este Corporate a su disposición.

Bianna France:

Bianna France es una empresa líder en soluciones de tratamiento de residuos. La empresa fabrica bienes de equipo individuales, construye plantas de tratamiento y otros proyectos llave en mano y presta servicios de ingeniería, consultoría y mantenimiento a sus clientes. Empresa de referencia en el diseño de plantas y equipos para la recuperación de residuos.

Bianna Creative Lab:

Estudio de arquitectura e ingeniería que traslada al mercado un cambio de paradigma en la concepción de espacios y soluciones para el hábitat. Bianna Creative Lab, BCLAB, proyecta construcciones modulares, regidas y concebidas como elementos de un proceso industrial, preciso, altamente eficiente y estudiado. Un sistema capaz de dar respuesta a las demandas de un mercado que exige fiabilidad, alta capacidad y alcance internacional.

Integrada dentro de Bianna Business, bajo su visión, misión y valores cuenta con todos los servicios integrados en este Corporate a su disposición, así como con toda la capacidad de ingeniería, productiva y Project Management de Bianna Recycling.

Bianna Gear:

Bianna GEAR es la empresa responsable de gestionar toda la producción de las sociedades que forman el corporativo BIANNA.

Cuenta con tres centros de producción. Las fábricas se encuentran en Celrà (GIRONA); Arbucies (GIRONA) y Quart de Poblet (VALENCIA)

Bianna Renting Services:

Bianna Renting Services ofrece servicios integrales de alquiler de productos Bianna, tanto plantas completas como unidades individuales. Al tratarse de productos propios de Bianna, podemos ofrecer seguridad y garantías operativas totales.

Bianna Green Ways:

Green Ways es la división de Bianna dedicada a la gestión de sus propias instalaciones. Instalaciones operativas que actúan como centros de prueba para el tratamiento de residuos para la valoración energética y material de éstos, formando tanto al personal de Bianna como a nuestros clientes.

3.3. Historia de Bianna y el sector en el que operamos

Bianna es una multinacional de referencia en el ámbito de la ingeniería, el diseño y la fabricación de equipos y soluciones para la gestión y el tratamiento de residuos, cuya trayectoria se remonta a 1990. Desde entonces, ha actuado como un motor activo en la evolución y profesionalización del sector, aportando innovación tecnológica y nuevas formas de abordar el ciclo del residuo.

A lo largo de más de tres décadas, la compañía ha consolidado una sólida experiencia industrial desarrollando plantas de tratamiento, equipos especializados y proyectos llave en mano que cubren todas las etapas de la cadena de valor: ingeniería, diseño, consultoría, montaje, operación y mantenimiento. Su capacidad para implementar soluciones avanzadas adaptadas a distintos tipos de residuos —urbanos, industriales, de construcción, biomasa y metales— la posiciona como un proveedor global líder en la valorización y el tratamiento eficiente de residuos.

El sector en el que opera Bianna es estratégico para la transición hacia la economía circular y la descarbonización. Se trata de un ámbito industrial marcado por regulaciones ambientales cada vez más exigentes, la necesidad de maximizar la recuperación de materiales y la progresiva limitación del vertido. En este contexto, existe una demanda creciente de soluciones tecnológicas eficientes, versátiles y rentables. Bianna responde a esta necesidad mediante el desarrollo y fabricación de equipos como tromeles, separadores balísticos, sistemas de aspiración, cintas transportadoras y maquinaria móvil, tecnologías diseñadas para optimizar los procesos de clasificación y valorización.

El sector avanza hacia modelos que buscan transformar los residuos en nuevas materias primas con valor industrial, un objetivo que Bianna integra de manera transversal en sus soluciones. Su experiencia, su capacidad de ingeniería avanzada y su presencia internacional le permiten ofrecer proyectos llave en mano alineados con las necesidades tecnológicas, regulatorias y económicas del mercado. Con más de tres décadas de trayectoria, Bianna se consolida como un actor clave en un sector global en constante crecimiento.

3.4. Misión, visión y valores

PROPÓSITO:

Generar valor a través de la reducción del impacto medioambiental de los residuos y asegurar la sostenibilidad del planeta. Indica claramente por qué hacemos lo que hacemos. Es, realmente, nuestra razón de ser, y por eso BIANNA existe, para aportar valor, haciendo que residuos sólidos, líquidos y gaseosos puedan ser reciclados y valorizados nuevamente, ayudando así a reducir su impacto medioambiental y a asegurar la sostenibilidad del planeta. Es muy importante que tengamos muy claro por qué estamos aquí.

MISIÓN:

Diseñar, fabricar y suministrar instalaciones, equipos y servicios de alta calidad para plantas de tratamiento de residuos sólidos, aportando diferenciación y rentabilidad económica en nuestras propuestas.

VISIÓN:

Ser una compañía internacional próxima a nuestros clientes, referente en el sector y con crecimiento sostenido.

VALORES:

- **Rigor y Calidad:** Gusto por seguir las pautas establecidas, por hacer las cosas bien, a la primera y lo más eficientemente posible, para añadir continuamente valor a lo que hacemos.
- **Trabajo en equipo:** Todo, absolutamente todo, es posible y alcanzable para un equipo de personas motivado y unido. ¿El secreto? El poder de la motivación, el valor de la compenetración y la enorme fuerza de la unión.
- **Orientación al cliente:** Dependemos de nuestros clientes externos. Es crítico saber comprender sus necesidades actuales y futuras, para satisfacer sus requisitos e ir más allá de sus expectativas. Nunca perdemos de vista a nuestros clientes internos.
- **Proactividad:** Las exigencias actuales de nuestro negocio demandan que todos y cada uno de nosotros aportemos el máximo de valor posible en todo aquello que realizamos. La responsabilización individual es fundamental para actuar y avanzarse a los acontecimientos, y poder así, tomar control de las situaciones, sin esperar a que me digan lo que tengo que hacer’.
- **Diferenciación e Innovación:** La esencia de nuestra evolución. El éxito de BIANNA radicará en cómo inventamos el futuro de nuestra actividad, y en cómo con seguimos desmarcarnos de lo que otros hacen. No sólo hablamos a nivel de nuestros productos y servicios, sino también, y muy importante, en cómo hacemos las cosas, en cómo funcionamos en el conjunto de nuestras actividades.
- **Socialmente Responsables:** Debemos considerar que la actividad de BIANNA

afecta y está afectada por una serie de colectivos externos (proveedores, suministradores, clientes, municipio, entidades financieras, administración autonómica y estatal), e internos (personas, propiedad), a los que debemos saber satisfacer sus necesidades y expectativas. Además, la coherencia y la ética deben regir nuestros compromisos y decisiones de negocio, valorando en todo momento el impacto que estos tendrán, para prevenir y atenuar posibles consecuencias adversas.

4. Atención al cliente

4.1. Salud y la seguridad de los consumidores

Aunque la actividad de **BIANNA** no está vinculada al sector alimentario, la organización mantiene un firme compromiso con la seguridad, la higiene y la salud en todos sus centros productivos y operativos. Este compromiso es un pilar fundamental de nuestra **Política del Sistema de Gestión Integrado (PL.10.1)**, que integra los estándares de la norma **ISO 45001:2018**.

BIANNA aplica protocolos y procedimientos rigurosos (como el **P.2000.2 de Información y Formación**) que garantizan entornos de trabajo seguros y adecuados para todo nuestro personal. Aseguramos que cada centro (Celrà, Arbúcies y delegaciones) cumpla estrictamente con los estándares de prevención de riesgos laborales y salud industrial, minimizando la aparición de peligros y el deterioro de la salud relacionado con el trabajo.

Esta gestión se articula a través de:

- **Análisis de Riesgos y Oportunidades (F.10.1.1):** Evaluamos anualmente los riesgos físicos, químicos y ambientales asociados a la fabricación de maquinaria de tratamiento de residuos.
- **Seguridad en el Producto:** Garantizamos que todos los equipos e instalaciones entregados a nuestros clientes cumplen con la normativa de seguridad de máquinas y el marcado CE, asegurando un entorno de operación fiable para los usuarios finales.
- **Formación de Acogida (F.2000.2.4):** Todo el personal, antes de iniciar su actividad, recibe formación específica sobre los riesgos de su puesto y las medidas preventivas, garantizando la concienciación y la participación activa en el sistema de seguridad.

Este modelo de supervisión de puntos críticos y mejora continua permanece vigente en el ejercicio 2025, alineado con nuestro **ESG Blueprint** y el compromiso de la Dirección con la excelencia operativa y el bienestar de las personas.

4.2. Escuchando siempre a nuestros clientes

BIANNA dispone de un sistema estructurado para la recepción y gestión de todas las comunicaciones, consultas y quejas recibidas a través de sus canales oficiales. Este sistema garantiza que cualquier incidencia sea tratada con la debida diligencia, transparencia y trazabilidad.

Procedimiento de Gestión

El flujo de trabajo para la resolución de comunicaciones se divide según su naturaleza:

- **Incidencias y Quejas Operativas:** Se registran de forma sistemática en el historial de incidencias de la compañía, permitiendo un análisis de causas y la implementación de acciones correctivas inmediatas.
- **Denuncias Éticas o Normativas:** En caso de comunicaciones relacionadas con posibles infracciones, se activa el procedimiento **P.40.2 (Requisitos legales y cumplimiento normativo)**, específicamente lo regulado en su apartado 6 relativo al **Canal de Denuncias Corporativo**.

Garantías del Canal de Denuncias

Este canal, integrado en el Sistema Interno de Información, es una pieza clave para el cumplimiento del **Manual de Prevención de Delitos**. Sus características principales son:

- **Accesibilidad:** Disponible vía web para empleados, personal externo y cualquier parte interesada.
- **Anonimato y Confidencialidad:** El sistema permite realizar comunicaciones de forma totalmente anónima, garantizando la protección de la identidad del informante en todo momento.
- **Supervisión:** La función de **Compliance Officer** es asumida por la Dirección Legal, asegurando la independencia y el rigor en la investigación de cada caso.

Desempeño en el Ejercicio

Como reflejo de la solidez de nuestras políticas preventivas, durante el ejercicio 2025:

- No se han registrado comunicaciones ni quejas por parte de la Administración relacionadas con la **Prevención de Riesgos Laborales (PRL)**.
- No se han recibido reclamaciones ni expedientes sancionadores vinculados a la **afectación al Medio Ambiente**.

5. Compromiso social

5.1. Aportaciones y donaciones de 2025

En euros (€)	2024	2025	
Total de aportaciones a fundaciones sin ánimo de lucro	5492	5250	
Total aportado en acciones de asociación	0	0	
Total aportado en acciones de patrocinio	1000	1500	

6. Respetuosos con el Medio Ambiente

Durante las últimas décadas, la comunidad científica ha acumulado pruebas sólidas e irrefutables que confirman la existencia del cambio climático. Investigaciones internacionales, respaldadas por entidades como el Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC), coinciden en que las actividades humanas son el motor principal de este proceso.

Los impactos visibles en ecosistemas, temperaturas y patrones meteorológicos constituyen una advertencia clara dirigida a gobiernos, empresas y a la sociedad en su conjunto: es imprescindible actuar con determinación y urgencia.

6.1. Nuestra gestión ambiental

En BIANNA, estamos firmemente comprometidos con la protección del medio ambiente y la mejora continua de nuestros procesos. Como muestra de este compromiso, contamos con la **certificación ISO 14001**, que avala nuestro sistema de gestión ambiental y nos impulsa a seguir avanzando hacia una actividad industrial más responsable y sostenible. Dicha certificación forma parte de nuestro **Sistema Integrado de Gestión junto con la certificación en las normas ISO 9001 e ISO 45001**.

Bajo el principio rector de “actuar con responsabilidad”, en nuestra **PL.010.01 POLÍTICA SIG BIANNA 01-09-2022 (es)**, actualizada en 2022, establecemos el compromiso con la protección del medioambiente.

En el marco del SIG, BIANNA dispone de un **procedimiento documentado (F.10.1.1 ANÁLISIS DE RIESGOS y OPORTUNIDADES)** que establece los criterios para **identificar, evaluar y controlar los aspectos e impactos medioambientales** derivados de sus actividades, productos y servicios. El objetivo del procedimiento es garantizar que todas las operaciones se desarrollen de forma eficiente y respetuosa con el medioambiente, promoviendo la **mejora continua y la prevención de la contaminación**.

1. Identificación de aspectos ambientales

- Se realiza **al menos una vez al año** o cuando se producen cambios en procesos, servicios o normativa aplicable.
- Se consideran **condiciones normales, anormales, de emergencia y del ciclo de vida** de los productos o servicios.
- Los resultados se registran en el **F.10.1.1 ANÁLISIS DE RIESGOS y OPORTUNIDADES**.

2. Evaluación de aspectos ambientales

- Cada aspecto se valora según **criterios establecidos de probabilidad, impacto, etc.**, para determinar su **significancia ambiental**.
- Los aspectos con **impacto significativo** se priorizan para su control y seguimiento.
- El cumplimiento legal es un criterio clave: cualquier incumplimiento convierte un aspecto en significativo.

3. Control y seguimiento

- Los aspectos identificados se **monitorizan periódicamente** mediante indicadores específicos.
- Se revisan también los aspectos asociados al **ciclo de vida, situaciones de emergencia y proveedores externos** (aspectos indirectos).

4. Criterios de evaluación

- Se aplican **fórmulas y escalas de valoración** para **cuantificar el impacto ambiental** según el tipo de aspecto (residuos, consumo de recursos, emisiones, vertidos, ruido, etc.).

En el marco de su compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua, BIANNA ha desarrollado un **programa de Objetivos Medioambientales para el periodo 2025**. Este programa forma parte de la estrategia integrada de gestión ambiental y tiene como finalidad reducir el impacto ambiental de sus actividades, fomentar la eficiencia en el uso de recursos y promover una cultura organizacional más consciente y responsable.

Los objetivos definidos en 1.06 REDUCIR IMPACTO AMBIENTAL (SV) 2025 para este periodo son los siguientes:

- **Reducir el impacto ambiental** disminuyendo residuos, consumos energéticos y emisiones en todas las unidades productivas.
- **Avanzar en la descarbonización** mediante el cálculo completo de la Huella de Carbono y la implantación del Plan de Descarbonización.
- **Alcanzar y mantener la certificación B Corp** fortaleciendo las prácticas ambientales, sociales y de gobernanza del grupo.
- **Mejorar la infraestructura y los procesos productivos** optimizando sistemas de pintura, granallado, iluminación y eficiencia energética.
- **Impulsar la formación y el cumplimiento normativo** garantizando buenas prácticas en residuos, energía, seguridad y seguimiento continuo.

Este conjunto de acciones refleja el compromiso de BIANNA con la protección del medio ambiente y la integración de la sostenibilidad en su modelo de negocio.

La cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales se indica en el documento PÓLIZA RC+CERT+RECIBO.PDF y equivale a **6.000.000€**

BIANNA integra el principio de precaución en su gestión medioambiental, anticipando y minimizando impactos potenciales.

6.2. Uso responsable de los recursos

BIANNA lleva a cabo un control continuo de sus consumos, tanto energéticos como de recursos, con el fin de contar con información exacta y actualizada que facilite la detección de oportunidades de mejora en eficiencia y sostenibilidad.

BIANNA destina recursos en forma de presupuesto y personas (tiempo) dedicados a la prevención de riesgos ambientales. Por ejemplo, a través de nuestro sistema integrado de gestión donde se detallan objetivos ambientales que requerirán planeamiento, inversión y responsables destacados.

Energía

Nuestros consumos energéticos durante el año 2025 han sido los siguientes:

Consumo energético	Unidad	2024	2025	% reducción/incremento	
Gas natural	KWh/año	554.886,00	513.788,73		-7,41%
Gasolina	Litros/año	7.403,00	9.423,00		21,44%
Gasoil	Litros/año	154.564,00	119.950,01		-22,39%
Electricidad	KWh/año	1.179.282,38	1.521.023,47		28,98%
Electricidad renovable	KWh/año	0,00	25.940,00		

Tabla 0: Consumo energético 2025

EMISIONES

Nuestras emisiones durante el año 2024, y del 2025 han sido las siguientes:

Huella de carbono	Unidad	2024	2025*	% variación 2024/2025
Alcance 1	Tn CO ₂ eq	490,8	820,08	67%
Alcance 2	Tn CO ₂ eq	333,51	417,94	25%
Alcance 3	Tn CO ₂ eq	8862,54	-	-

Tabla 1: Emisiones 2025; * factores de emisión año 2024.

Respecto al alcance 1 del 2025:

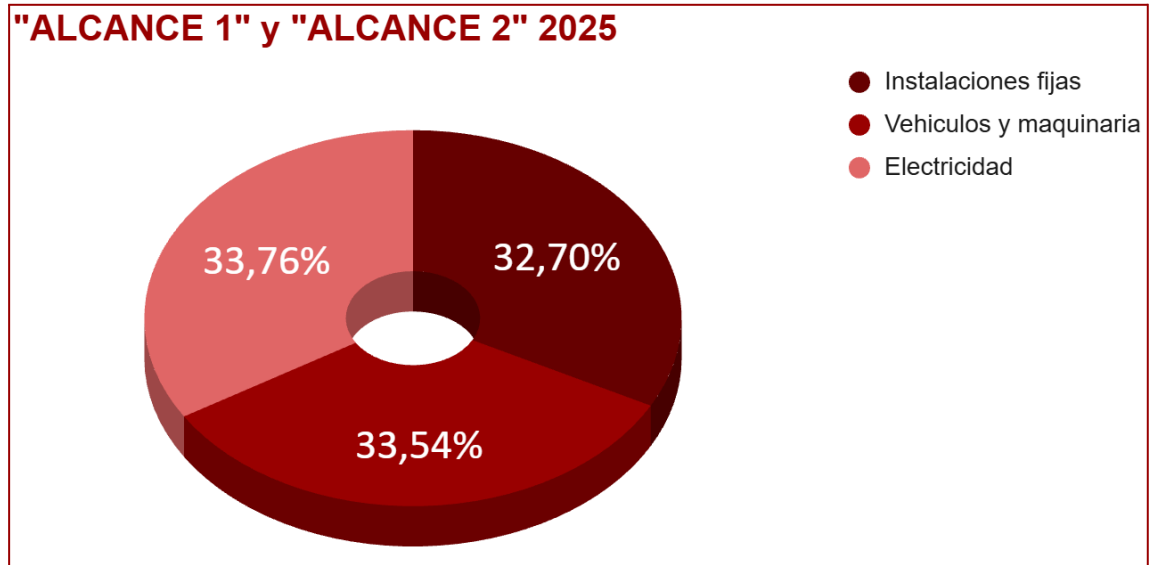
- En instalaciones fijas 404,869164 t/CO₂eq
- En vehículos y maquinaria 415,206988 t/CO₂ eq

La variación se estima por el arranque del nuevo centro productivo en Quart de POBLET

Respecto al alcance 2

- Se utiliza los factores de MARKET BASED. Se utiliza el factor de emisión de ENDESA para los centros de España y los factores de emisión AIB para Francia y Portugal

Algunas de las medidas tomadas dirigidas al ahorro del consumo energético han sido las siguientes:



BIANNA BUSINESS

- Cálculo de la Huella de Carbono sociedades BIANNA (Alcances 1, 2 y 3), incluyendo el Plan de Descarbonización: *Realizado*.
- Sustitución del manómetro y revisión del reductor de presión de agua en las oficinas de C/Pirineus: *Actuación completada*.

BIANNA GEAR – Quart de Poblet

- Revisión del proyecto para la adecuación al cambio de actividad en las instalaciones. La solicitud de informe urbanístico ha sido presentada ante el Ayuntamiento. Tras una reunión celebrada el 12 de enero con el técnico municipal, se prevé la próxima presentación de la memoria de actividad modificada.
- **Sistema de pintura:** Analizada la mejora del sistema de aspiración y aporte de aire. Inversión estimada: 17.000 € (instalación eléctrica no incluida). Proveedor recomendado: SOSCABIN. *Estudio completado y presupuestado para ejecución en 2026.*
- **Granalladora:** En estudio la oferta de SPRAYMAQ como alternativa al proceso manual. Inversión prevista: 85.000 € (sin obra civil ni instalación eléctrica). *Estudio solicitado; ejecución prevista para 2026 (no prioritario).*
- **Iluminación de fábrica:** Pendiente la propuesta final del proveedor SIGNIFY para sustituir aprox. 370 luminarias por tecnología LED regulable. Proyecto estimado en 75.000 €, con subvención CAE prevista entre el 30–40%. *Actuación en estudio y vinculada al cambio de memoria de actividad.*
- Instalación de un sistema de **aspiración en fosos**, una vez completados los accesos. Proveedor: VARIN. Inversión estimada: 9.000 €. *Ejecución prevista en 2026.*

BIANNA GEAR – Celrà

- Sistema de pintura: Cambio de proveedor a Pintures Vic para mejorar productividad y reducir emisiones de COVs. *Realizado.*
- Optimización del recuperador de disolventes: *En curso.*
- Campaña de mediciones y caracterización de focos emisores, incluyendo memorias reglamentarias: *En curso.*
- **Mejora de iluminación:** Sustitución de 46 luminarias por equipos LED de 160 W en reemplazo de los modelos de 200 W. Se alcanza un 85% de la planta con tecnología LED, con la consiguiente reducción del consumo y mejora de la visibilidad. *Actuación completada.*
- Instalación fotovoltaica: Revisión en estudio a largo plazo por NOVELEC. Los estudios previos (2020) se descartaron debido a la elevada inversión requerida en naves no propiedad de BIANNA. *En fase de estudio.*
- Mediciones voluntarias de la cabina de pintura: *Realizadas y legalizadas.*

BIANNA GEAR – Arbúcies

- Sistema de granallado: Obra civil, instalación eléctrica y neumática en fase de ejecución. Inversión total: 250.000 €. *Actuación ejecutada y en fase de implantación.*
- **Sistema de pintura:** Mejora de la disposición de filtros y análisis de la viabilidad de aprovechar el calor residual de los compresores para reducir COPs y consumo energético. *En estudio; solicitud de presupuesto prevista para el primer trimestre de 2026.*
- **Iluminación exterior (parking):** Instalación de seis puntos de luz LED alimentados mediante energía solar. Inversión: 1.800 €. *Actuación realizada.*
- Construcción de caseta de servicios para lavabos: *Realizado.*
- **Iluminación interior:** Instalación de dos nuevos puntos LED en el área de soldadura y renovación completa de la iluminación de la zona de pintura con tecnología LED. *Actuación realizada.*

CONSUMO DE ENERGÍAS RENOVABLES

Producción Fotovoltaica y Consumo Eléctrico – Ejercicio 2025

En 2025, las placas solares instaladas en el edificio de oficinas de BIANNA en Quart de Poblet (Valencia) generaron un total de **16.260 kWh** de energía eléctrica.

Considerando que el consumo eléctrico agregado de todos los centros de las sociedades del Grupo BIANNA ascendió a **1.443.228,45 kWh**, la energía de origen fotovoltaico aportada por esta instalación representa el **1,12% del consumo eléctrico total** de la organización durante el ejercicio.

Si se analiza exclusivamente el centro donde se ubica la instalación fotovoltaica, los resultados muestran que:

- **Energía generada mediante fotovoltaica:** 25,93 MWh
- **Consumo eléctrico total del centro:** 36,17 MWh

Esto indica que la planta fotovoltaica del centro de Quart de Poblet cubrió una proporción significativa de su demanda energética anual.

Consumo de los principales materiales:

	Unidad	2024	2025		
		Consumo	Consumo		Variación 25/24
Papel	Tn	0,02	0,05		112%
Hierro	Tn	2.047,35	2.973,00		45%
Pintura	Tn	55,65	107,08		92%
Disolvente	Tn	14,28	24,18		69%
Consumo de materiales TOTAL	-	2.117,30	3.104,30		

Tabla 2: Consumo materiales 2025

AGUA

	Unidad	2024	2025		
					Variación 25/24
Agua consumida Extracción pozos	m3	341	528		55%
Agua consumida red	m3	1.156	1.629		41%
Agua consumida TOTAL	m3	1.497	2.157		44%

Tabla 3: Consumo agua 2025

PAPEL

El papel, aunque no es la materia prima principal de nuestra actividad industrial de ingeniería y fabricación, representa un recurso relevante en la gestión documental y técnica de **BIANNA**. En coherencia con nuestra **Política del Sistema de Gestión Integrado (PL.10.1)** y nuestro compromiso con la **Economía Circular**, el uso responsable de este recurso es un pilar de nuestra gestión ambiental bajo la norma **ISO 14001:2015**.

A continuación, detallamos los puntos clave de nuestra gestión en el ejercicio 2025:

- **Certificación y Origen:** El 100% del papel consumido en nuestros centros (Celrà, Arbúcies y filiales) cuenta con la certificación **FSC (Forest Stewardship Council)**, asegurando que las fibras provienen de bosques gestionados de forma sostenible y fuentes controladas, mitigando así nuestro impacto en la biodiversidad.
- **Digitalización de Procesos:** En el marco de la mejora continua y el control operativo, hemos potenciado la digitalización de la documentación técnica y de proyectos para reducir las impresiones en gran formato (planos) y expedientes administrativos.
- **Gestión de Residuos:** Todo el papel desechado se gestiona conforme al factor de gestión de residuo no especial, priorizando su reciclaje sistemático para cumplir con las ratios de sostenibilidad definidos en la planificación de objetivos ambientales de la compañía.

Esta gestión nos permite reforzar nuestro compromiso con la protección de los recursos naturales y avanzar hacia un modelo de oficina y fábrica "papel cero", alineado con los escenarios de sostenibilidad de nuestra **Estrategia ESG Blueprint 2025**.

Consumo papel	Unidad	2024	2025	Variación 25/24	
Blanco	kg	21,58	43,74		103%
Reciclado	kg	-	2,00		
Certificado FSC	kg	-	-		
TOTAL	kg	21,58	45,74		1

Tabla 4: Consumo de papel año 2025

6.3. Frente al cambio climático

La transición hacia la neutralidad climática se ha consolidado como una de las prioridades estratégicas a nivel global, impulsada por un marco regulatorio cada vez más amplio y ambicioso que busca dar respuesta a la crisis climática. Este contexto normativo, junto con el creciente compromiso ambiental del tejido empresarial, está fomentando la definición de objetivos más rigurosos y adaptados a la realidad de cada organización, con el fin de reducir sus emisiones y contribuir de forma activa a la mitigación del cambio climático.

Aunque BIANNA aún no ha completado el cálculo de su huella de carbono correspondiente al ejercicio 2025, la organización prevé realizarlo en el segundo trimestre del 2026 y reafirma su firme compromiso con la acción climática. La compañía es consciente de que la medición de su impacto ambiental es un paso esencial para establecer metas de reducción consistentes y avanzar hacia un modelo de gestión más sostenible, responsable y alineado con las mejores prácticas del sector.

Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático:¹

1.Gestión de riesgos laborales derivados del aumento de temperaturas extremas

Identificación explícita del riesgo de golpes de calor y otros impactos derivados del incremento de temperaturas.

¹ 20251215 ESTRATEGIA ESG_BLUEPRINT_2025

Refuerzo de las medidas de seguridad y salud laboral, incluyendo formación, procedimientos preventivos y adaptación organizativa en entornos de trabajo expuestos.

2. Prevención ante fenómenos meteorológicos y riesgos físicos

- Evaluación de riesgos como movimientos de tierra, desplomes de taludes y aumento del riesgo de incendios.
- Desarrollo de protocolos operativos y preventivos para minimizar la exposición durante trabajos en altura o actividades en entornos sensibles.

3. Garantía de continuidad operativa frente a interrupciones de suministros energéticos

- Análisis del riesgo de cortes de suministros energéticos y su impacto sobre la actividad productiva.
- Medidas de reorganización y planificación productiva para evitar paralizaciones por contingencias climáticas.

4. Descentralización operativa para responder a crisis climáticas

- Creación y desarrollo de centros logísticos descentralizados para asegurar respuestas rápidas y evitar paros prolongados en plantas operativas de clientes.
- Refuerzo del servicio técnico y mantenimiento para incrementar la resiliencia y disponibilidad de los equipos.

5. Digitalización y mantenimiento predictivo para reducir vulnerabilidades

- Implantación de tecnologías de smart plants, sensores y sistemas de supervisión.
- Transición hacia mantenimiento predictivo, que reduce riesgos asociados a eventos climáticos al anticipar fallos y aumentar la fiabilidad de los equipos.

6. Medidas de adaptación en infraestructuras y centros productivos

- Sustitución progresiva de sistemas de iluminación por tecnología LED y soluciones solares, reduciendo dependencia de redes vulnerables a eventos climáticos.
- Optimización del consumo energético para reducir la exposición ante tensiones sobre la red eléctrica y garantizar estabilidad interna.

7. Concienciación y formación interna para la adaptación climática

Programas de sensibilización dirigidos a las personas trabajadoras para:

- Uso racional de climatización.
- Ahorro energético.
- Conducción eficiente.
- Protocolos frente a temperaturas extremas y situaciones de riesgo climático

6.4. Promoviendo la Economía Circular

Para **BIANNA**, la economía circular no es solo un compromiso ambiental, es el núcleo de nuestro **Modelo de Negocio de Impacto (MNI 2026)**. Entendemos la transición hacia este modelo como una oportunidad estratégica para transformar los residuos en nuevos recursos útiles para la sociedad y la industria, reduciendo la dependencia de materias vírgenes y la presión sobre los ecosistemas.

Nuestra estrategia se divide en dos ejes fundamentales: el valor que aportamos al mercado a través de nuestras **soluciones tecnológicas de valorización** y nuestra excelencia operativa interna bajo el **Programa de Control Operacional**.

Compromiso Operativo Interno

Dentro de nuestros centros productivos (especialmente en **Bianna Gear**), aplicamos un control riguroso de la jerarquía de residuos para minimizar el impacto ambiental de nuestra propia fabricación:

- **Segregación Avanzada y Pureza:** Realizamos una separación selectiva de todos los residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, siguiendo criterios de máxima pureza para garantizar su posterior valorización. Este proceso es clave para alcanzar nuestro objetivo de **obtener un Factor de Gestión de Residuo Especial igual o menor a 3,6** (TN Residuo VS Facturación), mejorando los ratios históricos de la compañía.
- **Responsabilidad Compartida:** Todo el personal de la organización es responsable directo de la correcta deposición de residuos en los puntos segregados distribuidos por las instalaciones, asegurando que no existan contaminaciones cruzadas que impidan el reciclaje.
- **Cultura de Sensibilización:** A través de nuestro **Plan de Formación continua (P.2000.2)**, capacitamos a la plantilla en buenas prácticas ambientales, vinculando su desempeño con la reducción de la huella de carbono del grupo.
- **Control de Residuos Especiales:** Monitorizamos mensualmente la generación de residuos derivados de la actividad industrial (como aceites, lodos de pintura o disolventes), priorizando siempre la gestión con gestores autorizados que certifiquen procesos de recuperación frente al vertido.

Impacto en la Cadena de Valor

Más allá de nuestras instalaciones, **BIANNA** actúa como un facilitador de la economía circular para sus clientes (operadores y municipios). A través de nuestras divisiones como **Green Ways** (centros de pruebas y plantas de generación propias) y la implementación de tecnologías de **tratamiento mecánico y valorización energética**, logramos que toneladas de materiales sean introducidas en el ciclo productivo, alineándose con los objetivos de neutralidad climática europeos y los escenarios de sostenibilidad de nuestro **ESG Blueprint 2025**.

A continuación, se detallan los datos de residuos generados durante el año 2025:

	2024	2025	2026	Variación 25/24
Residuos no peligrosos	340,67	493,46		44,85%
Residuos peligrosos	28,03	48,79		74,07%
TOTAL	368,70	542,25		47,07%

Tabla 5: Cantidad de residuos generados en 2025

	LER	2024	2025		Variación 25/24
POLVO PINTURA	80112	10,01	12,64		26,23%
ACEITE USADO	130205	0,00	3,11		
ENVASES DE PLÁSTICO	150102	0,00	0,23		
MADERA	200138	16,10	23,44		45,58%
CARTON / PAPEL	200101	3,46	6,48		87,28%
MESCLA RESIDUOS / BANALES	200301	10,50	15,48		47,43%
BASURA INDUSTRIAL	200307	0,00	16,74		np
FILTROS DE AIRE NO CONTAMINADOS	150203	0,09	0,00		-100,00%
FERRALLA FERROSA (POLVO LASER)	160117	0,51	0,00		-100,00%
RESIDUOS CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN	170904	0,00	4,12		np
METALES FERRALLA	200140	300,00	408,43		36,14%
RESIDUOS BIODEGRADABLE	202001	0,00	2,80		np
Total de residuos no peligrosos		340,67	493,46		44,85%

Tabla 6: Cantidad de residuos no peligrosos generados en 2025

- Con el código basura industrial LER 200307 aplica al Centro de producción de Quart de Poblet (Valencia), cuya actividad se inicia en 2025.

- Los filtros de aire no Contaminados LER 150203 supuso una recogida puntual.

- La Ferralla Ferrosa (polvo laser) código LER 160117 se recoge como METALES FERRALLA LER 200240 en 2025.

- Los incrementos generales se deben al nuevo centro productivo de BIANNA GEAR en Quart de Poblet (Valencia)

	LER	2024	2025		Variación 25/24
PASTA, LODOS DE PINTURA	80111	11,85	14,76		24,55%
ENVASES METÁLICOS CONTAMINADOS	150110	3,13	7,97		154,60%
FILTROS AIRE , CABINA PINTURA (ABSORBENTES TRAPOS - PAPEL CONTAMINADO)	150202	10,09	13,98		38,55%
AEROSOLES	160504	0,15	0,14		-4,67%
LIQUIDO INFLAMABLE	140603	0,00	0,40		np
Tratamiento FISIOQUÍMICO	160709	1,94	11,54		494,85%
FERRALLA ELECTRONICA	200135	0,87	0,00		-100,00%

	LER	2024	2025		Variación 25/24
Total de residuos peligrosos		28,03	48,79		0,74

Tabla 7: Cantidad de residuos peligrosos generados en 2025

.- Los incrementos generales se deben al nuevo centro productivo de BIANNA GEAR en Quart de Poblet (Valencia)

.- Respecto a la recogida del residuo del Tratamiento FISICOQUÍMICO con LER 160709 responde a la retirada por la limpieza del tanque de positivado del tren de pintura en polvo en el centro de producción de BIANNA GEAR en Arbúcies que cada 2 años se realiza.

6.5. Contra el desperdicio de alimentos

Dada la naturaleza de la actividad económica de **BIANNA**, centrada en la ingeniería, fabricación y mantenimiento de maquinaria para el tratamiento de residuos industriales y urbanos, la organización **no genera impactos significativos** relacionados con el desperdicio de alimentos en sus procesos productivos primarios.

Tras el análisis de **Doble Materialidad 2024**, este indicador se ha considerado como "no material" para el reporte, basándonos en los siguientes puntos:

- **Actividad Industrial Pura:** Nuestros centros operativos (como **Bianna Gear** o **Bianna Recycling**) gestionan procesos de soldadura, montaje mecánico, pintura y sensórica, donde no existe manipulación ni transformación de materias primas alimentarias.
- **Consumo Interno:** La generación de residuos orgánicos se limita exclusivamente al uso de zonas de comedor y descanso por parte del personal. Estos residuos son gestionados mediante la segregación en origen siguiendo las buenas prácticas de nuestro **Programa de Control Operacional**.
- **Aportación Indirecta:** No obstante, BIANNA contribuye positivamente a la economía circular global mediante el diseño de tecnologías que permiten la **valorización de la fracción orgánica** de los residuos municipales (FORS), transformando potenciales desperdicios en recursos como biogás o compost.

Por tanto, aunque el indicador no es aplicable como métrica de residuo directo de nuestra fabricación, permanece alineado con nuestro propósito de minimizar cualquier forma de ineficiencia en el uso de los recursos.

6.6. Biodiversidad

BIANNA desarrolla su actividad industrial principalmente en polígonos industriales consolidados (como Celrà y Arbúcies). De acuerdo con el análisis de ubicación de nuestros centros de trabajo, ninguna de las instalaciones operativas del grupo se encuentra situada dentro de, ni es adyacente a, áreas protegidas o de alto valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.

Aunque el impacto directo es nulo debido a la ubicación urbana/industrial, BIANNA reconoce que su compromiso con la biodiversidad se manifiesta de forma indirecta a través de:

- **Modelo de Negocio:** El propósito principal de BIANNA es la preservación de los recursos naturales mediante la economía circular. Al transformar residuos en nuevos recursos, reducimos la presión sobre la extracción de materias primas vírgenes, mitigando así la pérdida de hábitats y la degradación de ecosistemas a nivel global.
- **Gestión de Emisiones y Residuos:** A través de la certificación **ISO 14001** y los objetivos de reducción de impacto ambiental liderados por la dirección técnica, controlamos rigurosamente los vertidos y las emisiones atmosféricas, garantizando que no se produzca contaminación accidental que pueda afectar a los ecosistemas circundantes.



- **Debida Diligencia:** En cumplimiento con nuestra *Política de Debida Diligencia*, evaluamos los riesgos ambientales de nuestra cadena de valor para asegurar que nuestros proveedores respeten la normativa vigente en materia de protección de especies y hábitats.

7. Nuestro equipo

“BIANNA dispone de “CÓDIGO DE CONDUCTA” y de “MANUAL DE PREVENCIÓN DE DELITOS BIANNA CORPORATIVO”. El documento con el código se facilita al inicio de la actividad laboral, en el marco de la formación de ambos en el proceso de “BIENVENIDA” del trabajador.

BIANNA dispone del COMPLIANCE PENAL perfectamente protocolizado, por lo que el acompañamiento diario en la toma de decisiones LEGALES en BIANNA pivota en la idea de que se puede errar, pero no delinquir. Esto significa que la toma de decisiones debe de estar avalada por un estudio previo, no solamente técnico sino también jurídico”

7.1. Equipo humano

La filosofía de la compañía se asienta en la **colaboración y la innovación**. Se destaca la combinación de experiencia y creatividad para mantener altos estándares de calidad en el proceso productivo.

Año	Hombres	%	Mujeres	%	Total
2024	168	88%	23	12%	191
2025	239	86%	35	14%	274

Tabla 8: Distribución de la plantilla por sexo a fecha 31 de diciembre.

Año	< 30 años	De 30 a 55 años	> 55 años	Total
2024	16	144	31	191
2025	33	203	38	274

Tabla 9: Distribución de la plantilla por edad a fecha 31 de diciembre.

Año	DIRECTIVOS	ESPECIALISTAS	OPERATIVOS	Total
2024	5	115	71	191
2025	8	172	94	274

Tabla 10: Distribución de la plantilla por clasificación profesional a fecha 31 de diciembre.

PAÍS	2024	2025
España	171	250
Francia	6	8
Portugal	14	16
Total general	191	274

Tabla 11: Número de empleados por país.

Gestión del Tiempo y Control de Asistencia

El sistema Bizneo actúa como el eje central para la gestión del tiempo:

- Registro digital: Integrado con lectores de acceso físico para entradas, salidas y descansos.
- Identificación: Uso obligatorio de pulsera o tarjeta personal.
- Autogestión: Los empleados pueden consultar y editar sus horarios, lo que refuerza la transparencia.
- Seguridad: En caso de bajas prolongadas, se suspenden temporalmente los accesos a sistemas para proteger la información y el derecho al descanso.

Vacaciones y Conciliación

- Días anuales: 23 días laborables.
- Planificación: Solicitud con 15 días de antelación y restricciones en meses pico (febrero, julio, agosto y septiembre) para no comprometer la producción.
- Permisos Retribuidos: Se incluyen los supuestos legales estándar (matrimonio, nacimiento, fallecimiento, mudanza, etc.).
- Salud: Una medida destacada es la bolsa de 20 horas anuales no recuperables para visitas médicas.

	2024		2025	
TIPO DE CONTRATO	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Indefinido Jornada Completa	25	243	33	289
Indefinido Jornada Parcial	1	2	5	3
Temporal Jornada Completa	6	6	2	9
Temporal Jornada Parcial	-	1	-	3
Total general	32	252	40	304

Tabla 12: Promedio anual de tipos de contrato por sexo

	2024			2025		
TIPO DE CONTRATO	< 30 años	De 30 a 55 años	> 55 años	< 30 años	De 30 a 55 años	> 55 años
Indefinido Jornada Completa	26	202	40	37	250	42
Indefinido Jornada Parcial	-	2	-	3	5	-
Temporal Jornada Completa	10	2	-	5	1	1
Temporal Jornada Parcial	-	-	1	1	-	2
Total general	36	206	41	46	256	45

Tabla 13: Promedio anual de tipos de contrato por edad

	2024			2025		
TIPO DE CONTRATO	DIRECTIVOS	ESPECIALISTAS	OPERATIVOS	DIRECTIVOS	ESPECIALISTAS	OPERATIVOS
Indefinido Jornada Completa	8	164	97	8	214	107
Indefinido Jornada Parcial	-	3	-	-	7	1
Temporal Jornada Completa	-	12	-	-	10	1
Temporal Jornada Parcial	-	-	1	-	2	1
Total general	8	179	98	8	233	110

Tabla 14: Promedio anual de tipos de contrato por clasificación profesional.

Año	HOMBRES	MUJERES	Total
2024	3	1	4
2025	4	1	5

Tabla 15: Distribución de despidos por sexo.

REMUNERACIONES MEDIAS 2025						
sexo	HOMBRES			MUJERES		
Categoría profesional	DIRECTIVOS	ESPECIALISTAS	OPERATIVOS	DIRECTIVOS	ESPECIALISTAS	OPERATIVOS
< 30 años		€ 29.016,00	€ 22.814,00		€ 30.132,00	
De 31 a 55 años	€ 80.409,00	€ 37.453,00	€ 24.641,00	€ 81.000,00	€ 32.162,00	
> 55 años		€ 43.924,00	€ 24.789,00		€ 31.458,00	

Tabla 16: remuneraciones medias por sexo, edad y categoría profesional 2025

	2024	2025
Promedio (%) brecha salarial:	5,55%	18,00%

Tabla 17: Brecha salarial.

2025	
Hombres	Mujeres
56.211,70 €	€ 47.335,60 €

Tabla 18: remuneraciones directivas por sexo 2025.

7.2. Salud y seguridad en el trabajo

La seguridad es un pilar estratégico que se articula a través de nuestro Sistema de Gestión Integrado, certificado bajo la norma internacional ISO 45001:2018. Este compromiso se manifiesta en las siguientes dimensiones.

Marco Normativo y Preventivo

- **Certificación Oficial:** BIANNA cuenta con la certificación ISO 45001:2018 (Registro 77 113 180025), validada por TÜV Rheinland, que cubre el diseño, fabricación, montaje y postventa en nuestros centros de Celrà y Arbúcies (Bianna Gear).
- **Cumplimiento Legal:** Todas las sedes operan bajo planes de prevención alineados con la Ley 31/1995, realizando evaluaciones periódicas de riesgos que abarcan factores físicos, ergonómicos y psicosociales.
- **Revisiones de Infraestructura:** De acuerdo con el procedimiento interno de mantenimiento, se garantiza la revisión de equipos de extinción e inspecciones reglamentarias mediante Organismos de Control Autorizados (OCA).

Organización preventiva

- La modalidad preventiva es la del servicio de prevención ajeno. Alcanza a todos los trabajadores dados de alta en las empresas del corporativo BIANNA y respectivos centros de trabajo de los diferentes países. Se contratan todas las especialidades preventivas: SEGURIDAD EN EL TRABAJO; ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA; HIGIENE INDUSTRIAL; y MEDICINA EN EL TRABAJO.
- En España el servicio de prevención contratado para todas las sociedades BIANNA es SPASS Servicio de Prevención Ajeno en Seguridad y Salud Laboral, SLU B17623182, c/ Barcelona, 425 - 17003 Girona,, España
- En Portugal el servicio de prevención contratado para BIANNA RECYCLING PORTUGAL es PREVINE Prevenção Higiene e Saúde, Lda.: R/ José Gomes Ferreira 1A Loja 2, 2620-072 Póvoa de Santo Adrião, Portugal
- BIANNA FRANCE se afilia al Servicio Interempresarial de Prevención de la Salud Laboral (SPSTI) a "AIPALS - Centre Lattes ZAC Font de la Banquière Plan du Néga Cat CS 71007 34973 Lattes CEDEX, Francia.
- Se asigna al director de PRL de BIANNA BUSINESS para coordinar las actividades preventivas entre las empresas del corporativo y los servicios de prevención contratados para cada una de ellas.
- El director de PRL, realiza la planificación preventiva, el análisis de riesgos cuando proceda para los planes de prevención en obra o instalaciones, contratando y realizando seguimiento de las actividades preventivas que se requieran.

Acciones Operativas de Protección

- **Vigilancia de la Salud:** Se ofrecen reconocimientos médicos voluntarios y confidenciales a toda la plantilla. Estos servicios están plenamente integrados en la planificación anual de prevención.
- **Respuesta ante Emergencias:** Además del plan de evacuación y la dotación de botiquines en lugares clave, realizamos una monitorización constante de las instalaciones para prevenir incidentes críticos identificados en nuestra matriz de riesgos.
- **Gestión de la siniestralidad:** El seguimiento de los indicadores de salud laboral se realizan internamente reforzándose y contrastando a través de la mutua colaboradora (**UMIVALE**), encargada de la elaboración de informes de accidentes y gestión de bajas en España.

Formación y Cultura Preventiva

- **Capacitación Específica:** Todo nuevo empleado recibe formación en PRL adaptada a su puesto de trabajo antes de iniciar sus funciones, contando con el apoyo de servicios de prevención ajenos especializados.
- **Protocolos de Conducta:** El **Protocolo de Buenas Prácticas** regula no solo la seguridad técnica, sino también el uso responsable de las instalaciones, garantizando un entorno de trabajo ordenado y seguro.
- **Participación:** La Política SIG de la Dirección fomenta la consulta y participación activa de los trabajadores, asegurando que la prevención sea una responsabilidad compartida en todos los niveles de la organización.

	2024		2025		2006	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Nºaccidentes con baja	17	1	14	2		
Total	18		16			
ACCIDENTES EN ITINERE	1	1	2	2		

Tabla 17: número de accidentes con baja por sexo 2024 Y 2025.

	2024		2025		2026	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
ÍNDICE DE FRECUENCIA	65,84	0	27,78	0		
ÍNDICE DE GRAVEDAD	0,85	0	0,32	0		

Tabla 18: Índices de frecuencia y gravedad "período"

También se presenta el índice de absentismo indicando el NÚMERO de horas no trabajadas:

	2024	2025	2026
Total, horas de absentismo:	20.712	27.896	

Tabla 19: Absentismo "período"

7.3. Formación continua y desarrollo profesional

En BIANNA somos plenamente conscientes de la importancia que tiene la formación continua para el desarrollo profesional y personal de nuestros empleados. Por ello, cada año se establece un **plan anual de formación** que recoge de manera estructurada toda la información relativa a las acciones formativas previstas, con el objetivo de garantizar una capacitación alineada con las necesidades del equipo y los retos estratégicos de la organización.

En BIANNA estamos firmemente comprometidos con la formación de nuestro equipo desde su incorporación a la empresa, entendiendo que el desarrollo de sus habilidades contribuye a fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación.

DESTACADO:

En 2025, BIANNA ha destinado 4.795 horas en formación y desarrollo de habilidades.

	2024	2025	2026
Tipo de contrato	Horas		
INDEFINIDO	2595	4583	
TEMPORAL		0	
Total	2595	4583	

Tabla 20: Formación año "período" por tipo de contrato

2024					
HOMBRE			MUJER		
DIRECTIVOS (altos directivos y personal directivo)	ESPECIALISTAS (Responsables, Técnicos, Administrativos, Comerciales)	OPERATIVOS (peones, tareas manuales)	DIRECTIVOS (altos directivos y personal directivo)	ESPECIALISTAS (Responsables, Técnicos, Administrativos, Comerciales)	OPERATIVOS (peones, tareas manuales)
206	535,5	1804,5		43	6

Tabla 20.1: horas de formación por categoría profesional año 2024

2025					
HOMBRE			MUJER		
DIRECTIVOS (altos directivos y personal directivo)	ESPECIALISTAS (Responsables, Técnicos, Administrativos, Comerciales)	OPERATIVOS (peones, tareas manuales)	DIRECTIVOS (altos directivos y personal directivo)	ESPECIALISTAS (Responsables, Técnicos, Administrativos, Comerciales)	OPERATIVOS (peones, tareas manuales)
178	1815	2326	3	239	22

Tabla 20.2: horas de formación por categoría profesional año 2025

2026					
HOMBRE			MUJER		
DIRECTIVOS (altos directivos y personal directivo)	ESPECIALISTAS (Responsables, Técnicos, Administrativos, Comerciales)	OPERATIVOS (peones, tareas manuales)	DIRECTIVOS (altos directivos y personal directivo)	ESPECIALISTAS (Responsables, Técnicos, Administrativos, Comerciales)	OPERATIVOS (peones, tareas manuales)

Tabla 20.1: horas de formación por categoría profesional año 2026

7.4. Igualdad y conciliación

BIANNA reafirma su compromiso con la creación de un entorno laboral inclusivo, donde la equidad y el respeto sean pilares fundamentales del crecimiento corporativo. Este compromiso se materializa a través de las siguientes líneas de actuación:

Planes de Igualdad y Vigilancia La organización cuenta con sendos **Planes de Igualdad** diseñados para eliminar cualquier tipo de discriminación y promover la igualdad de oportunidades en todos los niveles. Para asegurar su cumplimiento, la **Comisión Negociadora del Plan de Igualdad** supervisa activamente el reglamento de funcionamiento, evaluando periódicamente el impacto de las medidas implementadas y garantizando que la igualdad de trato sea una realidad transversal.

Protocolos de Protección y Denuncia Desde 2022, está plenamente operativo el **Protocolo para la Prevención y Abordaje del Acoso Sexual y por Razón de Sexo, Género y/o Preferencia Sexual**. Este protocolo no solo establece un marco preventivo, sino que activa un sistema de denuncias gestionado de forma independiente y confidencial por el área de *Compliance*, asegurando la protección total de la víctima y la aplicación de medidas correctoras inmediatas.

Selección y Promoción Basada en el Talento De acuerdo con la *Política de Selección, Reclutamiento y Promoción Interna*, BIANNA garantiza un enfoque proactivo en materia de diversidad. Los procesos de contratación se basan exclusivamente en aptitudes y actitudes, asegurando:

- **Neutralidad en el reclutamiento:** Uso de buenas prácticas para evitar sesgos de género en las nuevas incorporaciones.
- **Promoción interna equitativa:** Acceso a planes de carrera y formación continua sin distinción de género, fomentando que el talento femenino acceda a puestos de mayor responsabilidad.

Conciliación y Bienestar BIANNA reconoce que la base de su éxito es el equipo humano. Por ello, la política de la empresa integra medidas de conciliación que permiten equilibrar la vida profesional y personal, entendiendo que un entorno laboral flexible y seguro es esencial para la retención del talento y el desarrollo profesional de sus trabajadores.

	2025	2026
Nº de empleados con discapacidad	2.8	

Tabla 21: Número total de empleados con discapacidad 2025 de media

7.5. Diversidad e inclusión

En BIANNA, la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales de nuestra cultura organizativa. Representan un compromiso firme con el respeto, la igualdad de oportunidades y el desarrollo del talento global. Entendemos que nuestra base del éxito reside en las personas; por ello, trabajamos activamente para crear un entorno donde cada profesional se sienta valorado y respaldado, promoviendo espacios libres de discriminación por razón de género, origen, edad, discapacidad o cualquier otra condición personal.

Compromiso con la Igualdad y el Trato Justo

De acuerdo con nuestra *Política de Selección, Reclutamiento y Promoción Interna*, garantizamos que el acceso al empleo y el crecimiento profesional se realicen bajo criterios de mérito, aptitud y actitud. Adoptamos un enfoque proactivo en materia de diversidad que se refleja en:

- **Procesos de selección neutros:** Aplicación de buenas prácticas para eliminar sesgos.
- **Integridad y Respeto:** Un marco de conducta que garantiza un tratamiento justo en un entorno de integridad, alineado con nuestro Código Ético.
- **Prevención del Acoso:** Contamos con protocolos específicos (desde 2022) para la prevención y abordaje del acoso, gestionados con total confidencialidad e independencia por el área de *Compliance*.

Accesibilidad y Espacios Seguros

Nuestros centros de trabajo e instalaciones están diseñados para garantizar un tránsito cómodo y seguro. Cumpliendo con los estándares de seguridad y salud (ISO 45001), BIANNA asegura la adecuación de sus espacios —oficinas, plantas de fabricación y zonas comunes— para facilitar la movilidad y la autonomía de todo el personal, eliminando barreras y adaptando los elementos necesarios para asegurar la plena inclusión de personas con diferentes capacidades.

Debida Diligencia y Responsabilidad Social

A través de nuestra *Política de Debida Diligencia*, BIANNA asume la responsabilidad de identificar y mitigar cualquier impacto negativo en los derechos humanos dentro de nuestra actividad y cadena de valor. Este compromiso se extiende a nuestros proveedores y colaboradores, a quienes exigimos la adhesión a nuestro *Código Ético* para consolidar un ecosistema empresarial verdaderamente inclusivo y responsable.

7.6. Fomentando el diálogo social

En BIANNA, entendemos el diálogo social como un proceso continuo de intercambio de información, consulta y negociación entre la dirección y el equipo humano. Este enfoque es fundamental para construir un entorno de trabajo basado en la confianza mutua, la transparencia y el alineamiento con los objetivos estratégicos de sostenibilidad y crecimiento de la compañía.

	2024	2025	2026
% empleados cubiertos por convenios colectivos	100%	100%	

Tabla 22: % de trabajadores cubiertos por Convenio 2025

7.7. Beneficios para nuestros empleados

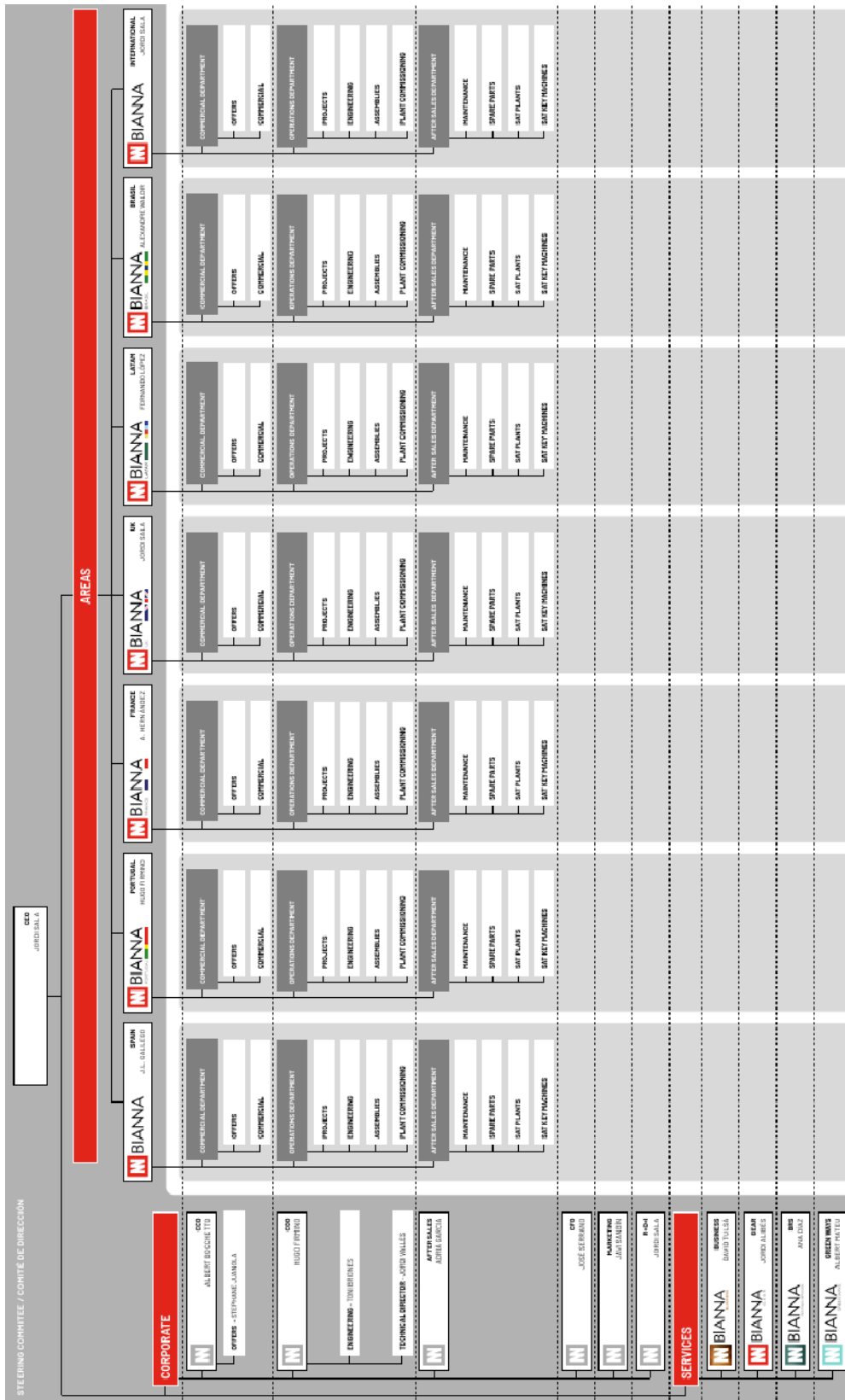
En BIANNA, el equipo humano es el principal motor de la empresa. Por ello, se promueve un entorno laboral que prioriza la **seguridad, el desarrollo profesional, el bienestar y la integridad** de los empleados.

- **Seguridad y salud:** Aplicación de la norma ISO 45001 con prevención de riesgos, seguimiento médico y equipos de protección adecuados.
- **Desarrollo profesional:** Formación continua, planes de carrera y promoción interna para impulsar el talento del equipo.
- **Bienestar y conciliación:** Medidas de flexibilidad laboral y estabilidad en el empleo para equilibrar la vida personal y profesional.
- **Cultura ética y participativa:** Canales de comunicación, sistema confidencial de denuncias, protocolos contra el acoso y compromiso con la igualdad de oportunidades.
- **Propósito sostenible:** Los empleados contribuyen a proyectos vinculados con la economía circular y la preservación de los recursos naturales.

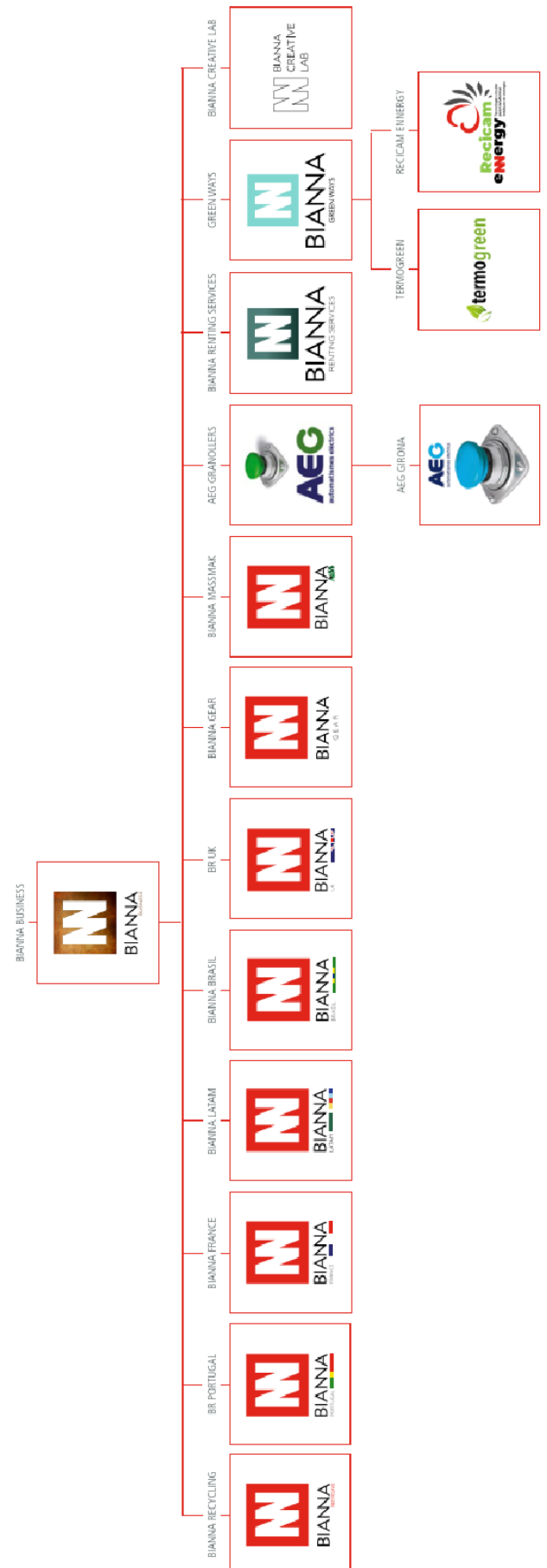
8. Estrategia de sostenibilidad

8.1. Estructura de gobierno

Organigrama corporativo



Organigrama empresarial



8.2. Objetivos estratégicos

Objetivos Estratégicos Consolidados (Período 2025-2026)

1. Excelencia Ambiental y Economía Circular

- **Reducción de Huella Hídrica y de Carbono:** Lograr una reducción del consumo de electricidad en un **0,8%** y de gasoil de la flota en un **1%** respecto al ejercicio anterior.
- **Gestión Eficiente de Residuos:** Optimizar la gestión de residuos especiales para mantener un factor de gestión igual o inferior a **3,6 TN/Facturación** en BIANNA GEAR, promoviendo la valorización sobre la eliminación.
- **Inversión en Tecnologías Limpias:** Implementar soluciones de energía renovable, como la iluminación LED alimentada por placas solares en infraestructuras (parking y rampa) y el estudio de recuperación de calor residual de compresores para 2026.

2. Talento y Capacitación Organizacional

- **Gestión Competencial (Objetivo Talento):** Completar el despliegue del nuevo modelo de gestión por competencias y planes de carrera antes del cierre del segundo trimestre de 2026.
- **Formación Continua:** Garantizar que el 100% del personal operativo recibe formación específica bajo el estándar *Job Descripción*, evaluando la eficacia de dicha formación en un plazo máximo de tres meses tras su impartición.

3. Eficacia Operativa y de Servicio

- **Optimización de Project Management:** Alcanzar los hitos de control de costes y plazos definidos en el Acta de Revisión del Sistema, con el objetivo de mejorar el margen operativo mediante la estandarización de procesos entre sociedades.
- **Digitalización y Monitorización:** Implementar sistemas de monitorización de emisiones y gasto energético en tiempo real para facilitar la toma de decisiones basada en datos (KPIs).

4. Compromiso con la Calidad y el Cliente

- **Satisfacción y Servicio Postventa:** Mantener un índice de resolución de quejas del **100%** (según datos del EINF), garantizando que todas las reclamaciones sean procesadas y resueltas bajo los estándares de las certificaciones ISO 9001.
- **Seguridad y Salud (PRL):** Reducir la siniestralidad laboral mediante la eliminación de peligros identificados en el análisis de riesgos 2025, cumpliendo con los requisitos de la norma ISO 45001:2018.

5. Buen Gobierno y Debida Diligencia

- **Transparencia en la Cadena de Suministro:** Garantizar que el **100% de los proveedores estratégicos** (Categoría A y B) se adhieran al Código Ético de Proveedores de BIANNA.
- **Certificación B Corp:** Obtención del sello B Corp, integrando los más altos estándares de desempeño social y ambiental en el modelo de negocio

8.3. Enfoque en la gestión de riesgos

En BIANNA, la gestión de riesgos es una herramienta estratégica integrada en nuestro **Sistema de Gestión Integrado (SGI)**. Bajo las directrices del procedimiento de Dirección y Estrategia, establecemos un marco sistemático para identificar, evaluar y mitigar los factores que podrían afectar a la continuidad del negocio, la seguridad de las personas o el impacto ambiental.

Metodología del análisis

Nuestro enfoque se basa en la **Doble Materialidad** y el análisis **DAFO**, evaluando no sólo cómo el entorno afecta a BIANNA, sino cómo nuestra actividad impacta en el exterior:

1. **Identificación de factores internos y externos:** Analizamos fortalezas y debilidades internas (tecnología de valorización, talento técnico, eficiencia operativa) frente a oportunidades y amenazas externas (cambio climático, evolución regulatoria, costes energéticos y cadena de suministro).
2. **Evaluación de riesgos y oportunidades:** Cada factor se valora mediante una matriz que cruza la **Probabilidad de ocurrencia** con el **Impacto potencial** (reputacional, financiero, operativo y ambiental). Según el registro *F.10.1.1*, priorizamos los riesgos como "Extremos", "Altos", "Moderados" o "Bajos", definiendo planes de acción preventivos para cada uno.

Los principales riesgos identificados son:

Basándonos en el **Análisis de Riesgos 2025**, los riesgos más significativos para nuestra organización son:

- **Riesgos Legales y Normativos:** Relacionados con el cumplimiento de las normativas ambientales y de seguridad industrial, así como la monitorización constante del seguimiento legal para evitar sanciones o paralización de la actividad.
- **Riesgos de Cadena de Suministro:** Posibles interrupciones en el suministro de materias primas o componentes críticos, así como la volatilidad de los precios que podría afectar a la competitividad de nuestros proyectos.
- **Riesgos Climáticos y Ambientales:** Evaluamos tanto los riesgos físicos (fenómenos meteorológicos extremos que afecten a las plantas) como los de transición (cambios en las políticas de emisiones y fiscalidad verde).
- **Riesgos de Seguridad y Salud:** Derivados de la actividad industrial y el montaje de grandes instalaciones, gestionados bajo el estricto control de la norma ISO 45001 para prevenir daños humanos.
- **Riesgos Tecnológicos y de Ciberseguridad:** Amenazas relacionadas con la integridad de los datos y la continuidad de los sistemas de automatización y control de nuestras máquinas.

Gestión de Oportunidades

Paralelamente, el sistema identifica oportunidades estratégicas, destacando para el ejercicio 2025 el fortalecimiento de la **economía circular**, la **digitalización de servicios postventa** y la monitorización de emisiones para mejorar la eficiencia energética de nuestros clientes.

8.4. Relación con los grupos de interés

En BIANNA, consideramos que el éxito a largo plazo depende de nuestra capacidad para generar valor no solo para la empresa, sino para todo nuestro ecosistema. Por ello, la identificación y el diálogo constante con nuestros grupos de interés son pilares fundamentales de nuestra estrategia **ESG Blueprint 2025**.

Identificación de Grupos de Interés Hemos definido a nuestros grupos de interés basándonos en su grado de **influencia** (necesarios para los logros estratégicos) y **dependencia** (impactados por nuestra actividad). Las partes interesadas críticas identificadas en nuestro Sistema de Gestión Integrado son:

- **Internos:** Trabajadores, Representantes de los trabajadores (Comisión de Seguridad) y Accionistas.
- **Externos:** Clientes (Externos y Corporativos), Proveedores/Partners, Entidades Financieras, Administración Pública, Sociedad y Entorno Social cercano, Competencia y Servicios de Prevención/Mutuas.

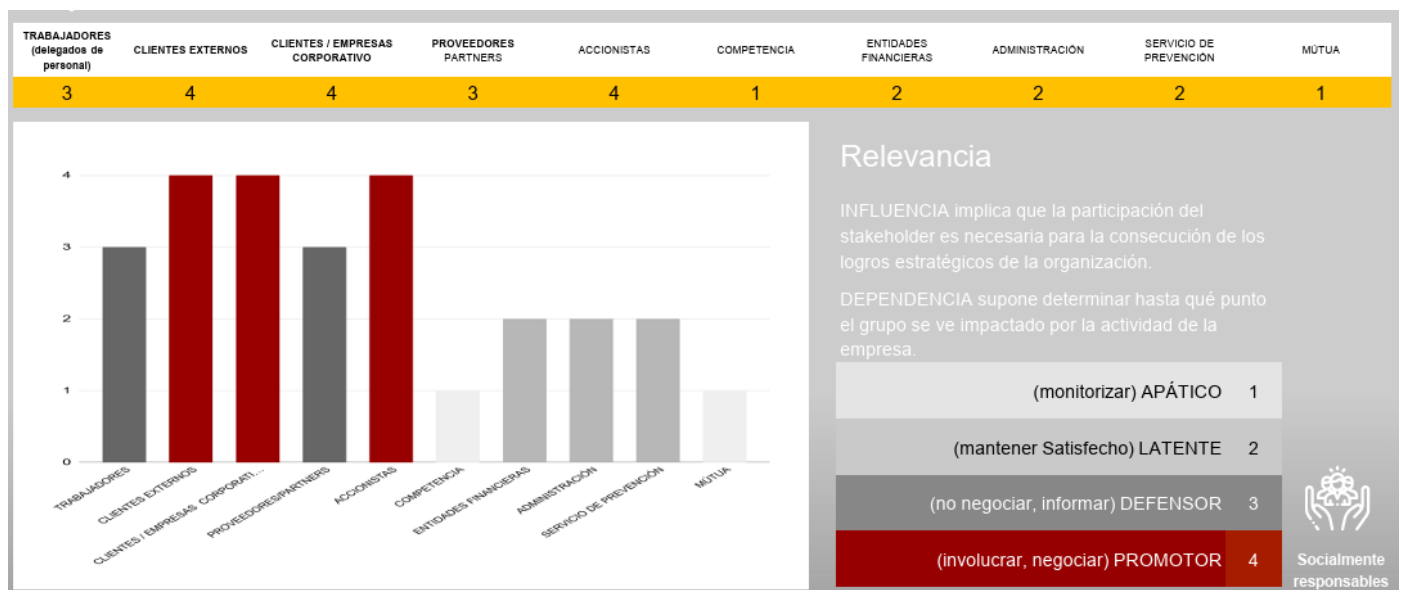


Gráfico 1: Relevancia grupos de interés

Análisis de Doble Materialidad 2024-2025 A diferencia de ejercicios anteriores, en 2025 BIANNA ha consolidado su enfoque hacia la **Doble Materialidad** (Impacto y Financiera), alineándose de forma proactiva con la directiva europea **CSRD** y los estándares **ESRS**.

La **MATERIALIDAD FINANCIERA** muestra cómo impacta el medio ambiente y la sociedad en BIANNA, creación de valor y la reputación de la empresa. La **MATERIALIDAD DE IMPACTO** muestra cómo impacta la empresa al medio ambiente y a la sociedad, reflejan los impactos significativos de BIANNA en la economía, el medio ambiente y la sociedad.

Este proceso se ha ejecutado de forma estructurada:

1. **Consulta Participativa:** Se han utilizado herramientas digitales (como Microsoft Forms) para recoger las expectativas de las partes interesadas sobre temas clave de sostenibilidad.
2. **Perspectiva de Dirección vs. Stakeholders:** Los resultados se analizan diferenciando la visión de la Dirección (para la integración en la estrategia de negocio) y la de los grupos externos (para identificar riesgos y oportunidades reputacionales y de impacto).

3. **Priorización Estratégica:** La intersección entre la importancia para BIANNA y la relevancia para los grupos de interés define nuestros **Temas Materiales**. Este análisis permite una asignación eficiente de recursos hacia los aspectos de sostenibilidad que más afectan a nuestra competitividad y a nuestro entorno.

Mecanismos de Diálogo Mantenemos canales abiertos y específicos para asegurar una comunicación fluida:

- **Portal del Proveedor y Código Ético:** Para asegurar la alineación en la cadena de suministro.
- **Canal de Denuncias:** Disponible en la web corporativa para empleados, clientes y proveedores, garantizando la confidencialidad y la ética profesional.
- **Reporte de Información No Financiera (EINF):** Como ejercicio de transparencia anual ante la sociedad y los reguladores.

Temas Materiales Prioritarios:

- **SATISFACCIÓN DEL CLIENTE**
- **VIABILIDAD DEL NEGOCIO**
- **VALORIZACIÓN DE LOS RESIDUOS**
- **CAPACITACIÓN DE PRODUCCIÓN**
- **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

MATRIZ DOBLE IMPACTO

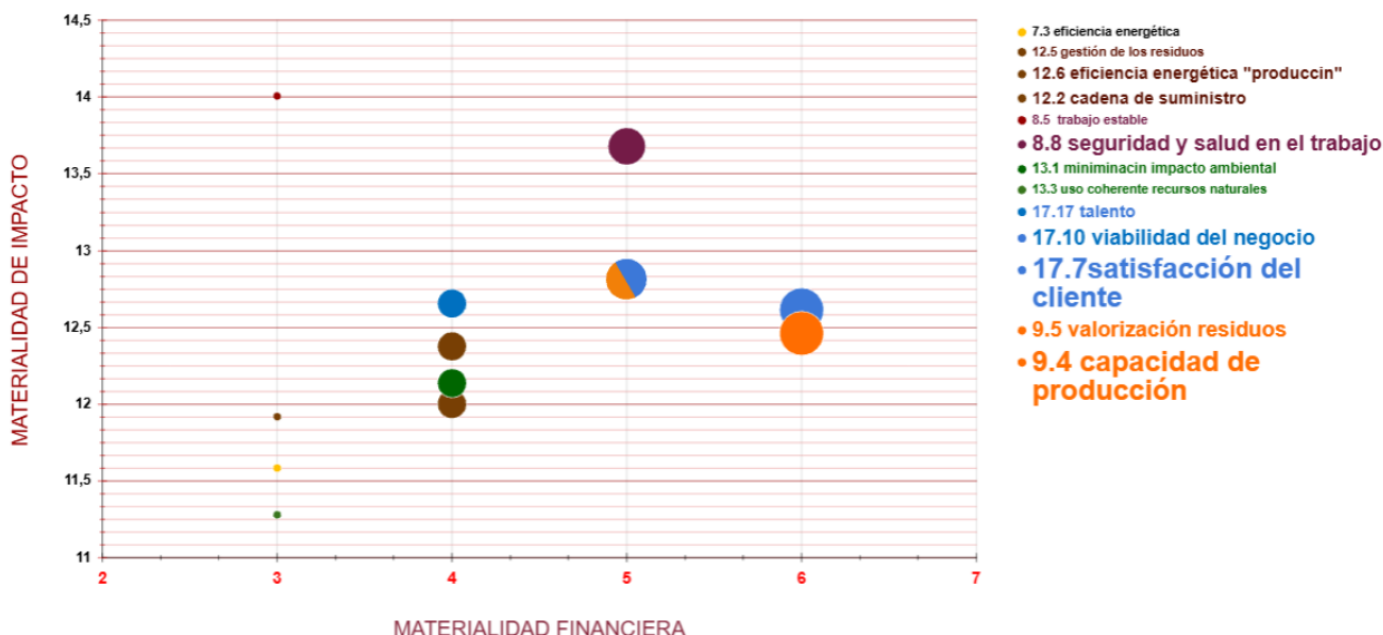


Gráfico 2: Matriz de doble impacto 2025

8.5. Compromiso con la ética y el cumplimiento

En BIANNA, la integridad y la ética son pilares no negociables de nuestra cultura corporativa. Nuestro modelo de conducta se articula a través de un marco normativo interno que garantiza la transparencia, la competencia leal y el estricto cumplimiento de la legalidad vigente en todos los mercados donde operamos.

Marco de Cumplimiento (Compliance)

Contamos con un **Manual de Prevención de Delitos (M.40.1)**, actualizado en su versión 1.1, que establece las políticas y procedimientos de prevención para administradores, directivos y empleados. Este manual es la base de nuestra gobernanza y aborda:

- **Prevención de la corrupción y soborno:** Vigilancia estricta sobre pagos indebidos o alteración de precios.
- **Gestión de conflictos de interés:** Obligación de informar sobre cualquier situación que pueda comprometer la imparcialidad en la toma de decisiones.
- **Canal de Denuncias:** Disponemos de un canal confidencial y seguro, accesible a través de la web corporativa y gestionado por el *Compliance Officer*, para reportar cualquier conducta irregular o vulneración del código de conducta.

Protocolos Operativos y de Buenas Prácticas

Para asegurar la trazabilidad y la excelencia en el día a día, aplicamos los siguientes protocolos:

- **Procedimiento de Viajes y Gastos:** Gestionado a través de la plataforma *Tickelia*, este protocolo asegura la transparencia en el uso de los recursos de la empresa. Establece criterios claros de validación, dietas y kilometraje, incorporando además pautas de sostenibilidad para minimizar el impacto ambiental de nuestros desplazamientos.
- **Protocolo de Buenas Prácticas:** Define los estándares de comportamiento en el entorno laboral, promoviendo el respeto mutuo, la protección de datos personales y el uso responsable de las herramientas y recursos tecnológicos de la compañía.
- **Código Ético de Proveedores (F.500.11.3):** Extendemos nuestra cultura de integridad a nuestra cadena de suministro. Todos nuestros proveedores críticos deben adherirse formalmente a este código, que garantiza el respeto a los derechos humanos, la seguridad laboral y la protección del medio ambiente.

Formación e Información

Tal como se recoge en nuestros procedimientos de Gestión de Personas, BIANNA realiza acciones formativas periódicas en materia de prevención de delitos y ética profesional, asegurando que todo el personal conozca sus responsabilidades y los mecanismos de reporte disponibles.

Canal ético de denuncias

BIANNA dispone de un **Canal Ético de Denuncias**, establecido y gestionado en estricto cumplimiento de la **Ley 2/2023**, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

Este canal es el eje central de nuestro Sistema Interno de Información y está dedicado exclusivamente a la recepción y gestión de comunicaciones sobre posibles incumplimientos legales o normativos. A través de este mecanismo, BIANNA refuerza su cultura de tolerancia cero ante la irregularidad, garantizando la confidencialidad, el anonimato y la protección integral de los informantes.

Ámbito de aplicación y tipologías

El sistema permite denunciar cualquier hecho o comportamiento que pueda constituir una infracción, incluyendo de forma prioritaria:

- **Delitos Económicos:** Fraudes, estafas, blanqueo de capitales, elusión fiscal o irregularidades con la Seguridad Social.
- **Integridad Corporativa:** Corrupción interna, malversación, competencia desleal y delitos contra la propiedad intelectual o industrial.
- **Derechos y Protección:** Vulneración de derechos de los trabajadores, incumplimiento de la normativa de protección de datos (RGPD) o revelación de secretos empresariales.
- **Impacto Social y Ambiental:** Delitos contra el medio ambiente, la salud pública y cualquier práctica de discriminación, acoso o abuso en el entorno laboral.

Garantías y Procedimiento

El canal está a disposición tanto de los empleados del corporativo como de terceros (proveedores, exempleados o socios comerciales) que mantengan o hayan mantenido una relación profesional con BIANNA. Las comunicaciones pueden realizarse de forma escrita o verbal a través del formulario del **Canal Confidencial** disponible en nuestra web corporativa.

La gestión de las denuncias se rige por los principios de:

- **Independencia y Autonomía:** Tramitación objetiva por parte del órgano de cumplimiento.
- **Prohibición de Represalias:** Garantía absoluta de protección frente a cualquier consecuencia adversa para el informante de buena fe.
- **Protección de Datos:** Cumplimiento riguroso de la normativa en el tratamiento de la información y secreto de las comunicaciones.

En 2025 hemos recibido 0 denuncias por temas de corrupción, soborno, etc. a través de nuestro canal. Tampoco hemos recibido denuncias en materia de derechos humanos en 2025.

8.6. Ciberseguridad

En un entorno global cada vez más digitalizado y automatizado, BIANNA considera la seguridad de sus activos digitales y la protección de datos como elementos críticos para la resiliencia del negocio y la confianza de sus clientes.

Durante el ejercicio 2025, la organización ha iniciado un proceso estratégico de formalización y procedimentación de su marco de ciberseguridad. Este proceso tiene como objetivo consolidar una cultura organizacional basada en la protección de la información, la integridad de los sistemas de control industrial y el cumplimiento normativo.

Hoja de Ruta y Marcos de Control en Proceso

Actualmente, BIANNA se encuentra finalizando el desarrollo de los siguientes pilares operativos:

- **Política y Procedimientos de Ciberseguridad:** Definición de roles, responsabilidades y medidas técnicas (firewalls, control de accesos y cifrado) para salvaguardar la propiedad intelectual y los activos digitales del grupo.
- **IT Recovery Plan (Plan de Recuperación de Desastres):** Protocolo orientado a garantizar la continuidad de las operaciones y la restauración de sistemas críticos ante incidentes informáticos o interrupciones operativas.



- **Política de Seguridad de la Información:** Consolidación de los lineamientos generales para la protección de la infraestructura tecnológica y los recursos de red de todas las sociedades del corporativo.

Privacidad y Protección de Datos Personales

BIANNA reafirma su compromiso con la privacidad mediante la elaboración de una **Política de Cumplimiento RGPD** específica. Este marco establece los principios y mecanismos necesarios para asegurar que el tratamiento de datos de empleados, clientes y proveedores se realice conforme al Reglamento General de Protección de Datos, garantizando los derechos de acceso, rectificación, supresión y oposición.

Este avance estratégico asegura que la evolución tecnológica de nuestras máquinas (hacia la digitalización e Industria 4.0) vaya acompañada de un entorno digital seguro y resiliente.

En 2025 no hemos tenido ningún incidente en materia de Ciberseguridad

9. Relación con los Proveedores

En BIANNA, entendemos que nuestra responsabilidad ambiental y social se extiende a lo largo de nuestra cadena de valor. Para asegurar la excelencia en este ámbito, aplicamos el procedimiento de **Compras y Evaluación de Proveedores (P.500.11)**, cuyo objetivo es garantizar una selección de colaboradores alineada con nuestros estándares de calidad, fiabilidad y cumplimiento normativo.

Criterios de Selección y Proximidad

Nuestra estrategia de aprovisionamiento se basa en el principio de proximidad y confianza. Aplicamos criterios de selección que priorizan:

- **Proximidad Geográfica:** Fomentamos el desarrollo del tejido industrial local, priorizando proveedores ubicados en España y, en segunda instancia, dentro de la Unión Europea.
- **Seguridad Jurídica:** Al operar mayoritariamente dentro del marco regulatorio de la UE, garantizamos que nuestra cadena de suministro respete los estándares fundamentales de derechos humanos y laborales.
- **Eficiencia Logística:** La apuesta por proveedores cercanos permite reducir de forma indirecta el impacto ambiental derivado del transporte de materiales.

Compromisos de Mejora

BIANNA ha establecido una hoja de ruta para fortalecer el control de sostenibilidad en la cadena de suministro:

- **Integración de Criterios ESG:** Se está trabajando en la actualización de los criterios de homologación para incluir variables ambientales y sociales de forma progresiva.
- **Código Ético:** El cumplimiento de nuestro **Código Ético de Proveedores (F.500.11.3)** es el marco de referencia para asegurar que nuestros socios comerciales operen con integridad y respeto al medio ambiente.
- **Transparencia:** Durante el ejercicio 2025, el enfoque principal ha sido la consolidación de la base de proveedores de confianza, sentando las bases para futuras auditorías de desempeño en sostenibilidad.

2025		
Nº TOTAL DE PROVEEDORES	Nº DE PROVEEDORES AUDITADOS	% DE PROVEEDORES AUDITADOS
478	476	99% ²

Tabla 24.1: Proveedores evaluados 2025

2026		
Nº TOTAL DE PROVEEDORES	Nº DE PROVEEDORES AUDITADOS	% DE PROVEEDORES AUDITADOS

Tabla 24.2: Proveedores evaluados 2026

² NO EVALUADOS CUYA FACTURACIÓN INFERIOR 40.000€

Categorías y clasificación de Proveedores:

- **CATEGORÍA A:** Proveedores que superan una puntuación superior a 80 puntos
- **CATEGORÍA B:** Proveedores que superan la puntuación mínima hasta los 80 puntos inclusive.
- **CATEGORÍA C:** Aquellos proveedores que no superen la puntuación mínima pueden seguir homologados (<60%), siempre y cuando presenten un plan de acciones que corrijan la situación actual o que el CEO de la empresa o el cliente los considere indispensable. Estas posibilidades quedan documentadas en el apartado de comentarios del seguimiento de la evaluación de proveedores.
- **CATEGORÍA D:** Aquellos proveedores en periodo de pruebas.
- **CATEGORÍA E:** Aquellos proveedores dados de baja, que no superan la evaluación y ya no están homologados.
- **CATEGORÍA F:** Aquellos proveedores que tengan una afectación al sistema de gestión de la calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales pero que ya sea por el importe facturado y /o impacto mínimo no se requiere la valoración anual. Los proveedores de categoría “F” con alguna incidencia en el período de valoración se les realizará dicha valoración y se les comunicará.

2025		
CATEGORÍA A	165	57,09%
CATEGORÍA B	52	17,99%
CATEGORÍA C	3	1,04%
CATEGORÍA D	34	11,76%
CATEGORÍA E	1	0,35%
CATEGORÍA F	34	11,76%
Suma total	289	

Tabla 24.3: Resultado de evaluación de proveedores evaluados 2025

Los proveedores de categoría A y B representan el 75% de los evaluados. En proceso de evaluación inicial “D” destaca un 11,7 %. La cifra indica el incremento de negocio en el periodo con un crecimiento del número de proveedores que en el momento de evaluación están en proceso de homologación.

En 2025 se ha logrado un 74,42% de compromiso ético de los proveedores. 128 de los 172 a los que se le han enviado (proveedores significativos cuya facturación en el período anterior fué superior a 40.000€, o de categoría F que tienen afectación al sistema) Para poder estar homologado como proveedor de categoría A o B en 2026, los proveedores deberán enviar la carta de compromiso conforme se adhieren al “Código ético proveedores”. A lo largo del 2025 se les ha informado de ello.

10. Desempeño económico

Nuestros resultados económicos en 2025 se reflejan en las siguientes cifras (*).

2024					2025		
	PAÍS	BENEFICIOS OBTENIDOS	IMPUESTOS PAGADOS	SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS	BENEFICIOS OBTENIDOS	IMPUESTOS PAGADOS	SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS
BIANNA BUSINESS	ESPAÑA	145.105 €	42.834 €	- €	260.822 €	64.160 €	2.000 €
BIANNA RECYCLING	ESPAÑA	2.482.383 €	343.355 €	228.903 €	3.229.189 €	512.463 €	142.470 €
BIANNA GEAR	ESPAÑA	115.287 €	12.077 €	12.077 €	262.791 €	-83.496 €	44.044 €
BIANNA RENTING SERVICES	ESPAÑA	-1.082 €	- €	- €	102.145 €	15.732 €	638 €
BIANNA CREATIVE LAB	ESPAÑA	155.792 €	36.095 €	- €	-64.492 €	0 €	0 €
BIANNA GREEN WAYS	ESPAÑA	-346 €	- €	- €	-50.952 €	0 €	638 €
BIANNA RECYCLING FRANCE	FRANCIA	-71.443 €	- €	- €	205.009 €	0 €	0 €
BIANNA RECYCLING PORTUGAL	PORTUGAL	708.011 €	62.791 €	- €	810.739 €	155.277 €	0 €
BIANNA RECYCLING UK	REINO UNIDO	5.791 €	1.100 €	- €	45.471 €	868 €	0 €
consolidado BIANNA	ESPAÑA	3.539.499 €	498.252 €	240.981 €	4.800.721 €	665.004 €	189.789 €

Tabla 23: Datos fiscales de BIANNA 2025.

11. Anexo 1

Contenidos GRI y los requerimientos de la Ley 11/2018

Los contenidos incluidos en el informe aportan información en relación directa con los aspectos materiales que se ha determinado BIANNA a través del análisis de materialidad

Los estándares del Grupo 200 se corresponden con los aspectos económicos, los del Grupo 300 con los medioambientales y los del Grupo 400 con los sociales, se revisará la lista para informar de los que se han considerado en el informe:

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Vinculación con indicadores GRI	KPI (tabla informe)	Respuestas Directas
Breve descripción del modelo de negocio del grupo (entorno empresarial, organización y estructura): actividades, marcas, productos y servicios; tamaño de la organización.	GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-4, GRI 2-6		
Mercados en los que opera: ubicación sede y ubicación operaciones	GRI 2-1, GRI 2-6		
Objetivos y estrategias de la organización	GRI 2-22		
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-22		
Análisis grupos de interés: identificación y canales de comunicación	GRI 2-12, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-29		
Estudio de materialidad: metodología y aspectos materiales.	GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3		
Cuestiones Medioambientales			
Principales riesgos ambientales que afectan a la organización relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos. Información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, mediano y largo plazo.	GRI 2-13, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3		
Políticas y compromisos. procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. Los resultados de esas políticas incluyendo indicadores clave de resultados	GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3		
Información general detallada			
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 3-3		

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Vinculación con indicadores GRI	KPI (tabla informe)	Respuestas Directas
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental			
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3		
Aplicación del principio de precaución	GRI 2-23		
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 3-3		
Contaminación			
Descripción de medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de la actividad (Indicar las emisiones distintas a las de CO ₂ eq, es decir, contaminación acústica, contaminación lumínica, olores, vibraciones, partículas, NO _x , SO _x , CO, COV, etc.)	GRI 3-3, GRI 305-7		
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Descripción de medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 306-1 al GRI 306-5	<i>Tabla 5: cantidad de residuos generados en ...</i> <i>Tabla 6: Cantidad de residuos no peligrosos generados en ...</i> <i>Tabla 7: Cantidad de residuos peligrosos generados en ...</i>	
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos			
Uso sostenible de los recursos			
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5	<i>Tabla 3: consumo agua ... (incluye % variación vs ...)</i>	
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3	<i>Tabla 2: consumo materiales ... (incluye % variación vs ...)</i> <i>Tabla 4: consumo de papel ... (incluye % variación vs ...)</i>	
Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-1	<i>Tabla 0: consumo energético ... (incluye % variación vs ...)</i>	
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 302-4	<i>Tabla 1: emisiones ... (reportado en ... con datos ... pendiente factores de emisión ministerio para el cálculo ...)</i>	
Uso de energías renovables	GRI 302-1		
Cambio climático			

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Vinculación con indicadores GRI	KPI (tabla informe)	Respuestas Directas
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3		
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 201-2		
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	GRI 305-5		
Protección de la biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 304-3		Se justifica la no aplicación dadas las ubicaciones donde BIANNA desarrolla sus actividades, no teniendo afectación sobre áreas protegidas.
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-2		
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Principales riesgos que afectan a la organización en materia laboral, de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, de discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal. Explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos. Información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, mediano y largo plazo	GRI 2-13, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3		
Políticas y compromisos. procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. Los resultados de esas políticas incluyendo indicadores clave de resultados	GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3		
Empleo			
Número de empleados por país	GRI 2-7, GRI 2-8	Tabla 8: número total de empleados y distribución por sexo a fecha 31 de diciembre de 2005 Tabla 8.1: empleados por pa´s 2025	

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Vinculación con indicadores GRI	KPI (tabla informe)	Respuestas Directas
Número total y distribución de empleados por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7, GRI 2-8	<i>Tabla 9: distribución por tipo de contrato por categoría profesional</i> <i>Tabla 10: distribución por edad.</i> <i>Tabla 11: distribución por tipo de contrato y sexo</i>	
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7, GRI 2-8	<i>Tabla 12: número de empleados por tipo de contrato y edad año 2025</i>	
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional		<i>Tabla 13: despidos por sexo, edad y cat profesional 2025</i>	
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 2-19	<i>Tabla 14: remuneraciones medias por sexo, edad y cat profesional 2025</i> <i>Tabla 16: remuneraciones directivas por sexo 2025.</i>	
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 2-21	<i>Tabla 15: brecha salarial "período".</i>	
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago de los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 2-9		
Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 2-23, GRI 2-24		
Empleados con discapacidad	GRI 405-2		
Organización del trabajo			
Descripción de la organización del tiempo de trabajo (turnos, gestión de horas extra, flexibilidad en la jornada laboral, etc.)	GRI 2-23, GRI 2-24		
Descripción de medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 401-3		
Número de Horas de absentismo	GRI 403-9	<i>Tabla 19: Absentismo "período"</i>	
Salud y seguridad			

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Vinculación con indicadores GRI	KPI (tabla informe)	Respuestas Directas
Descripción de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 al GRI 403-7		
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	GRI 403-9, GRI 403-10	<i>Tabla 17: número de accidentes con baja por sexo "período"</i> <i>Tabla 18: índices de frecuencia y gravedad "período"</i>	
Relaciones sociales			
Descripción de la organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 2-29		
Descripción del balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-4		
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30	<i>Tabla 22: % de trabajadores cubiertos por Convenio 2025</i>	
Formación			
Descripción de las políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 2-23, GRI 404-2		
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1	<i>Tabla 20: Formación año "período" por tipo de contrato</i> <i>Tabla 20.1: horas de formación por categoría profesional año 2024</i> <i>Tabla 20.2: horas de formación por categoría profesional año ...</i>	
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 2-23, GRI 2-24		
Igualdad			
Descripción de medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 2-23, GRI 2-24		
Descripción de planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3		

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Vinculación con indicadores GRI	KPI (tabla informe)	Respuestas Directas
Descripción de la política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3		
Respeto a los derechos humanos			
Principales riesgos que afectan a la organización en materia de derechos humanos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos. Información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, mediano y largo plazo	GRI 2-13, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3		
Políticas y compromisos. procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. Los resultados de esas políticas incluyendo indicadores clave de resultados	GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3		
Derechos humanos			
Descripción de la aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 412-1, GRI 412-2, GRI 412-3		
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 406-1		
Descripción de las medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1		
Lucha contra la corrupción y el soborno			
Principales riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos. Información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, mediano y largo plazo	GRI 2-13, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3		
Políticas y compromisos. procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. Los resultados de esas políticas incluyendo indicadores clave de resultados	GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3		
Corrupción y soborno			

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Vinculación con indicadores GRI	KPI (tabla informe)	Respuestas Directas
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 102-16, GRI 205-2, GRI 205-3		
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 102-16, GRI 205-2		
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 2-28, GRI 201-1, GRI 415-1		
Información sobre la sociedad			
Principales riesgos que afectan a la organización en materia de compromiso con el desarrollo sostenible, subcontratistas y proveedores, consumidores e información fiscal, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos. Información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, mediano y largo plazo	GRI 2-13, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3		
Políticas y compromisos. procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. Los resultados de esas políticas incluyendo indicadores clave de resultados	GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
Descripción del impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local (por ejemplo, gasto en proveedores, gasto en proveedores locales)	GRI 203-2, GRI 413-1		
Descripción del impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 413-1		
Descripción de las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 2-29		
Información sobre las acciones de asociación o patrocinio	GRI 413-1, GRI 201-1		
Subcontratación y proveedores			
Información sobre la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3		
Descripción sobre cómo se considera la responsabilidad social y ambiental de los proveedores en sus relaciones con estos	GRI 308-1, GRI 414-1		
Descripción de los sistemas de supervisión y auditorías a proveedores y resultados de las mismas	GRI 308-2, GRI 414-2		
Consumidores			
Descripción de las medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416-1		
Descripción de los sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 418-1		
Información fiscal			
Los beneficios obtenidos por país	GRI 201-1	Tabla 23: Datos fiscales de BIANNA ...	
Los impuestos sobre beneficios pagados (no devengados)	GRI 201-1		



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA – EJERCICIO FISCAL 2025

Código: F.10.1.10

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Vinculación con indicadores GRI	KPI (tabla informe)	Respuestas Directas
Las subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4		

